

Wet arbeidsmarkt in balans

Ingangsdatum 1 januari 2020

Doelen WAB

- Verbeteren balans vaste/flexibele arbeid
- Soepeler ontslagrecht
- Meer zekerheid voor werknemers



Ontslagrecht

Keten-regeling

- Periode waarbinnen tijdelijke contracten mogen worden afgesloten gaat van 2 naar 3 jaar, daarna vast contract (= ketenregeling)
- Nog steeds maximaal 3 tijdelijke contracten

Transitie-vergoeding

- Werknemer heeft vanaf dag 1 recht op transitievergoeding
- Opbouw naar rato van het dienstverband: 1/3 bruto maandsalaris per dienstjaar
- Geen extra transitievergoeding voor dienstverband langer dan 10 jaar
- Per 1 april 2020 aparte wet voor compensatie van transitievergoeding na ontslag vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid

I-grond

- 2 of meer ontslaggronden (c t/m h-grond) kunnen samen 1 voldragen ontslaggrond worden
- Werknemer heeft dan recht op maximaal 50% extra ontslagvergoeding



Flexibel werken

Oproepkrachten

- Werkgever moet oproepkracht minstens 4 dagen tevoren oproepen
- Oproep ingetrokken? Oproepkracht heeft recht op loon over opgeroepen uren
- Werkgever moet oproepkracht na 1 jaar contract aanbieden voor gemiddeld aantal gewerkte uren

Payrolling

- Niet meer gelijk aan uitzendkrachten, recht op dezelfde arbeidsvoorwaarden als werknemers in directe dienst van werkgever
- Payrollers hebben ook recht op 'adequate' pensioenregeling



Premies

WW-premie

- Voor werknemers met vast contract geldt een lagere WW-premie dan voor werknemers met flexibel contract

De lage WW-premie geldt:

- voor werknemers met een vaste arbeidsovereenkomst met eenduidig vastgelegde uren.
- voor werknemer jonger dan 21 jaar die maximaal 48 uur (per aangiftetijdvak van vier weken) of 52 uur (per aangiftetijdvak van een kalendermaand) verloond heeft gekregen.
- voor leerling die de Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) volgt.
- als de werkgever een WW-, ZW-, WIA-, WAO-, WAZO-uitkering betaalt als werkgeversbetaling of als eigenrisicodragers. Voor dit deel van de betaling aan de werknemer geldt de lage WW-premie.

De hoge WW-premie geldt:

- voor alle flex-werkers, o.a. de bepaalde-tijd-contracten, oproepkrachten, min-max-contracten etc.