**Voorbeeldtekst in arbeidsovereenkomsten**

**Doel: Borging dat werknemer op de eerste dag van de derde maand de AGH-SFB inventarisatiebrief inlevert en ook dat werknemer zicht bereid verklaart dat er eventueel een doelgroepverklaring wordt aangevraagd.**

**Voorbeeldtekst om op te nemen in de arbeidsovereenkomst**

Werknemer verklaart op de eerste dag van de derde maand van het dienstverband het formulier in te leveren van de AGH-SFB inventarisatie. Als de werkgever mogelijk recht heeft op loonkostenvoordeel is de werknemer bereid om daarvoor de doelgroepverklaring aan te vragen.

**Bijlage tekst van de AGH – SFB inventarisatie**

*[ Brief richting werknemer]*

Beste [naam werknemer],

Als u onverhoopt ziek wordt, betalen wij uw loon gedurende twee jaar door. In bepaalde situaties worden wij hiervoor gecompenseerd door het UWV. Dit is de zogenaamde Ziektewetvangnetregeling.

Wij kunnen alleen maar gebruikmaken van deze en andere subsidieregelingen als we zelf in kaart brengen wie er een arbeidsgehandicaptenstatus of structurele functionele beperkingen heeft. Dit kunnen mensen zijn die een WAO, WAZ-, Wajong- of WIA-uitkering hebben of ooit hebben gehad.

Elke medewerker die langer dan twee maanden in dienst is, is verplicht op verzoek van de werkgever bekend te maken of hij arbeidsgehandicapt is of dat er sprake is van structureel functionele beperkingen. De verplichting om deze informatie te melden is opgenomen in artikel 38b van de Ziektewet.

We verzoeken u daarom om de hieronder vermelde vragen naar waarheid in te vullen en voor [datum] in bijgevoegde antwoordenvelop retour te sturen naar ……….. Ook als u geen functionele beperkingen heeft of niet beschikt over de status arbeidsgehandicapt bent u verplicht het formulier te retourneren.

Als u bevestigt dat u functionele beperkingen of een arbeidsgehandicapten status heeft, zullen wij u vragen om bij het UWV een doelgroepverklaring aan te vragen zodat wij gebruik kunnen maken van subsidiemogelijkheden.

Mocht u nog vragen hebben, dan kunt u terecht bij ………….

Met vriendelijke groet,

[Naam werkgever]

Nb. Voor aanvragen van doelgroepverklaring: zie informatie op de UWV-website

<https://www.uwv.nl/particulieren/formulieren/aanvragen-doelgroepverklaring-loonkostenvoordeel-lkv.aspx>

##  Inventarisatie arbeidsgehandicapt – structureel functioneel beperkt

 (verplicht in te vullen en te retourneren op de 1e dag van de derde maand na indiensttreding)

Naam: ……………………………………
Geboortedatum: …………….

Wilt u met ja of nee aangeven of een van onderstaande situaties op u van toepassing is. Bij het antwoord ‘weet ik niet’, vragen we aan u een machtiging zodat wij deze vragen bij het UWV zelf kunnen checken.

[ ] ja

[ ] nee

[ ] weet ik niet

Als een van de onderstaande situaties van toepassing is, willen wij onder geen beding de oorzaak weten. Wel is het mogelijk dat we navragen op welke periode en jaar een en ander betrekking heeft gehad, zodat nader onderzocht kan worden uw situatie onder het Ziektewetvangnetrecht valt.

* **Bent u opgenomen in het doelgroepregister banenafspraak?**
* **Heeft u ooit een Wajong of Wet Wajong uitkering ontvangen (ook een in het verleden toegekend Wajong-recht is al voldoende, zelfs als de Wajong niet tot uitbetaling komt)**

*Toelichting: WAJONG staat voor Wet Arbeidsongeschiktheidsvoorziening Jonggehandicapten. Wet Wajong staat voor de Wet Werk en arbeidsondersteuning jong gehandicapten.*

* **Heeft u in de afgelopen 7 kalenderjaren een WIA-keuring ondergaan?**

*Toelichting: WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen*

* **Heeft een WIA, WAO of WAZ-uitkering of heeft u deze korter dan 7 jaar geleden nog gehad?**

*Toelichting: WIA staat voor Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, WAO staat voor Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, WAZ staat voor Wet Arbeidsongeschiktheidsverzekering Zelfstandigen.*

* **Heeft u ooit van het UWV een werkvoorziening ontvangen of heeft u een aanvraag gedaan voor het doelgroepregister banenafspraak of een aanvraag voor een indicatiestelling no-riskpolis?**

Mocht u bovenstaande vragen niet kunnen beantwoorden omdat u niet weet of u valt onder de definitie arbeidsgehandicapt of structureel functioneel beperkt, dan kunt u ons machtigen om deze informatie op te vragen bij het UWV.

[ ] Ik begrijp bovenstaande vragen niet en weet niet of een van bovenstaande situaties op mij van toepassing is. Ik machtig mijn werkgever om bij het UWV uit te vragen of ik val onder de bepalingen van structureel functioneel beperkt en of het mogelijk is voor mij subsidies aan te vragen bij het UWV.

Handtekening :

Datum :

Handtekening :

Datum :

Eventueel aanvullend uitvragen als gehele personeelsbestand wordt meegenomen en de volledige uitvraag wordt gedaan.

**Heeft u zich in de afgelopen vijf jaar bij ons bedrijf ziekgemeld als gevolg van een ongeval met een schuldige derde?**

[ ] ja

[ ] nee

**Bent u in geboren voor 1 januari 1962 en bij ons in dienst gekomen in het jaar 2018 of 2019 nadat u langer dan 1 jaar werkloos was?**

[ ] ja

[ ] nee