# Voorbeeldtekst in arbeidsovereenkomsten

**Borging bij de werving en selectie van de volledige arbeidsgeschiktheid van de werknemer voor deze functie**

Als de werknemer verkeerde informatie heeft gegeven bij het aanstellingsgesprek, kan hier soms later nog wat mee gedaan worden. Is er een aanstellingskeuring en werknemer verstrekt verkeerde informatie, dan hoeft er geen ziekengeld betaald te worden. Zie artikel 7 : 629 lid 3a BW:

*De werknemer heeft het in lid 1 bedoelde recht niet:*

[***a****.*](https://maxius.nl/burgerlijk-wetboek-boek-7/artikel629/lid3/onderdeela)*indien de ziekte door zijn opzet is veroorzaakt of het gevolg is van een gebrek waarover hij in het kader van een aanstellingskeuring valse informatie heeft verstrekt en daardoor de toetsing aan de voor de functie opgestelde belastbaarheidseisen niet juist kon worden uitgevoerd;*

Belangrijk bij bedrog van de werknemer bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst is dat je soms de arbeidsovereenkomst zelfs kunt vernietigen. In dat geval wordt de overeenkomst geacht van aanvang af niet te hebben bestaan.

Voorbeeldtekst

Onderstaand is een voorbeeldtekst om bij het opstellen van de arbeidsovereenkomst beter te borgen dat de werknemer verklaart dat hij volledig arbeidsgeschikt is voor de werkzaamheden van de functiebeschrijving.

Zorg altijd dat je een uitgebreide functiebeschrijving hebt met een opsomming van alle veel voorkomende werkzaamheden en de daarbij behorende functie-eisen.

**Werkzaamheden**

De werknemer wordt belast met de bij deze arbeidsovereenkomst behorende functiebeschrijving van […. Naam functie… ]

Werknemer verklaart naar beste weten en kunnen te beschikken over alle noodzakelijke capaciteiten waaronder de benodigde lichamelijke en geestelijke gesteldheid, die uitoefening van zijn functie vereisen en heeft werkgever terzake alle benodigde informatie verstrekt.