Wet verbetering Poortwachter

DAG 1

1

Ziekmelding
Werkgever neemt de ziekmelding van werknemer aan en geeft dit door aan de bedrijfsarts of arbodienst

WEEK 6

6

Probleemanalyse
Uiterlijk in week 6 probleemanalyse laten opstellen door de bedrijfsarts

WEEK 6/8

8

Plan van aanpak
Werkgever en werknemer stellen samen het plan van aanpak op. Uiterlijk in week 8

WEEK 6/104

6

Evalueren/bijstellen
Elke 6 tot 8 weken de re-integratie evalueren en laten bijstellen door de bedrijfsarts

WEEK 42

42

42e-weeksmelding
In week 42 doet werkgever of arbodienst een verzuimmelding naar UWV

WEEK 44/52

44

Arbeidsdeskundig onderzoek
Werkgever of arbodienst plant tussen week 44/52 een arbeidsdeskundig onderzoek om te adviseren hoe de werknemer naar vermogen kan blijven werken

WEEK 52

52

Eerstejaarsevaluatie
Werkgever en werknemer stellen samen de eerstejaarsevaluatie op

WEEK 52/58

58

Spoor 2
Opstarten van een spoor 2 traject wanneer terugkeer in eigen werk niet zeker is uiterlijk in week 58

WEEK 3/68

68

Vervroegde WIA
Dit is de laatste week waarin de werknemer een vervroegde WIA-aanvraag kan doen

WEEK 88/93

88

Actueel oordeel
De bedrijfsarts stelt het actueel oordeel en de medische informatie op tussen week 88 en 93

WEEK 88/93

93

Eindevaluatie
Werkgever en werknemer stellen de eindevaluatie op

WEEK 93

93

WIA aanvraag
De werknemer doet de WIA-aanvraag bij het UWV tussen week 88 en 93

WEEK 104

104

Einde loondoorbetaling
In deze week eindigt de loon-doorbetalingsverplichting van de werkgever. Eventueel ontvangt de werknemer een WIA-uitkering

© CS Opleidingen - Maart 2024