

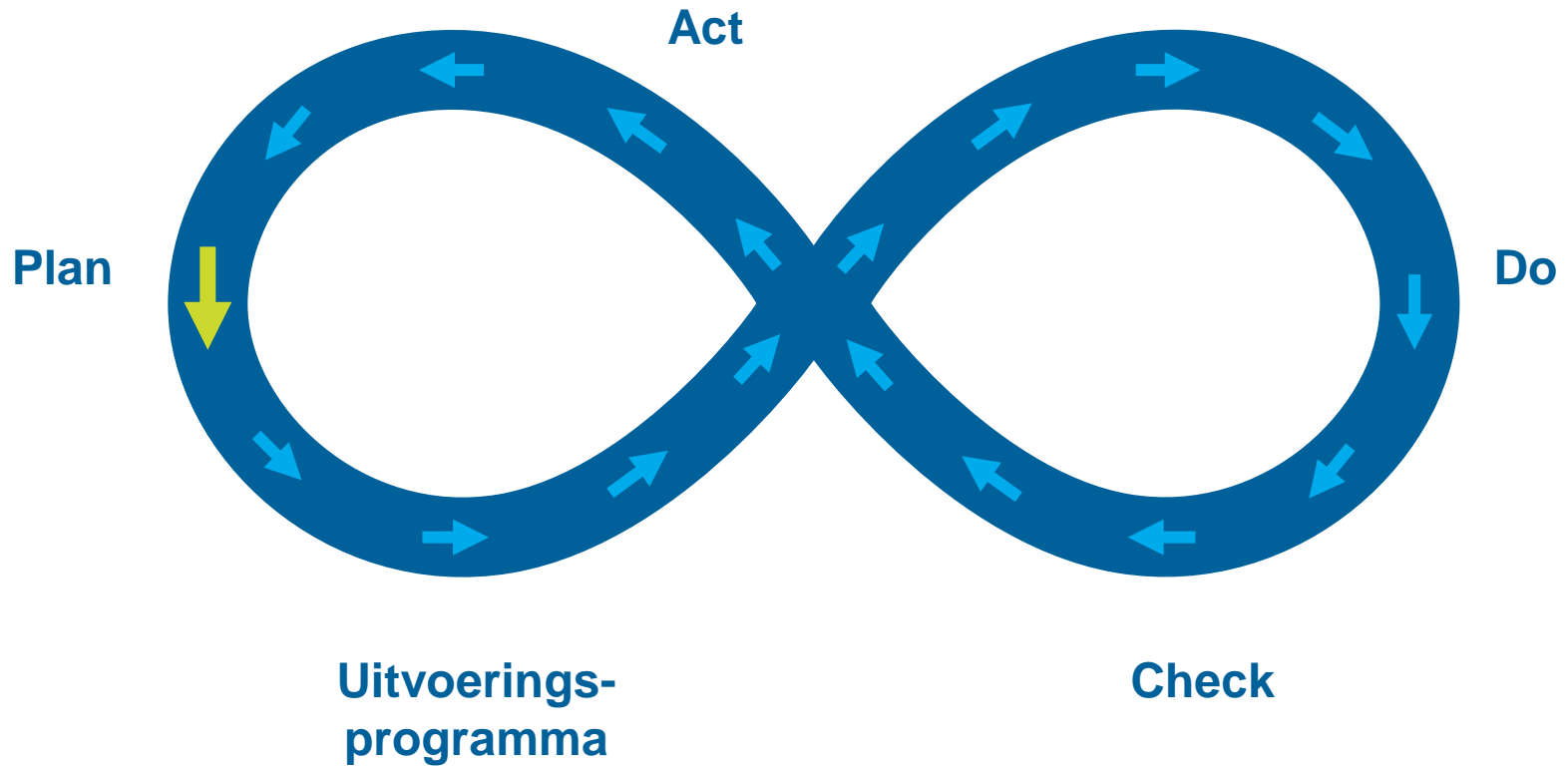


Handvatten voor een effectief beleid

Duurzame inzetbaarheid?
Gezondheidsmanagement?
Leeftijdsbewust personeelsbeleid?

Planvormingsfase

Uitvoeringsfase



Startpunt

- Is er een probleem?
- Is er een doel?
- Is er een prioriteit?
- Is er een aandachtspunt?
- Zijn er nieuwe ontwikkelingen?
- Wil de baas iets?

Aanknopingspunten

- Mindere bedrijfsresultaten
- Reorganisatie
- Nieuwe systemen of werkwijzen
- Verouderend personeelsbestand
- Verzuimcijfers
- Verloopcijfers
- Nieuwe strategie, manager,

Aanpak

- In kaart brengen verplichtingen
 - OR, aandeelhouders, vakbonden
- Definiëren stakeholders
- Definiëren direct betrokkenen
- Definiëren indirect betrokkenen

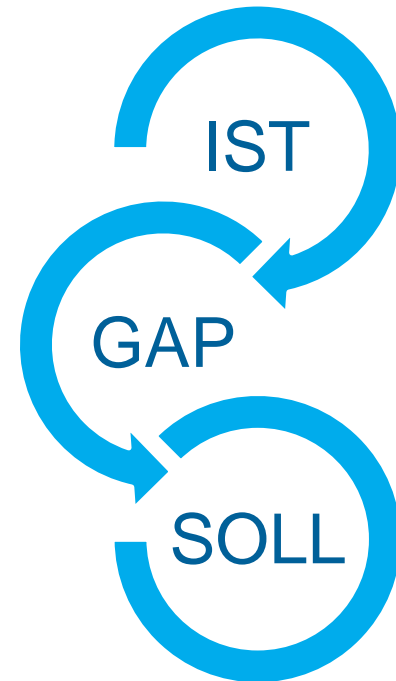
Betrokkenheid creëren

- Aanknopingspunt vertalen in een belang
- Belang kwantificeren
- Betrokkenen activeren
- Betrokkenen mee laten praten, denken, enz.

- Betrokkenheid houden: verwachtingenmanagement

In grote lijnen

- Wat moet worden bereikt?
- Wat moet worden behouden?
- Wat moet worden vermeden?



Doel

- Beginnen met een helder beeld van het eindresultaat voor ogen!
- Eigenschap 2 van “De zeven eigenschappen van effectief leiderschap” van Stephen Covey

Doelen

- Minder verzuim
- Langere inzetbaarheid
- Effectievere inzetbaarheid
- Minder verzuimkosten
- Minder instroom in WIA
- Geen loonsancties

Heldere definities

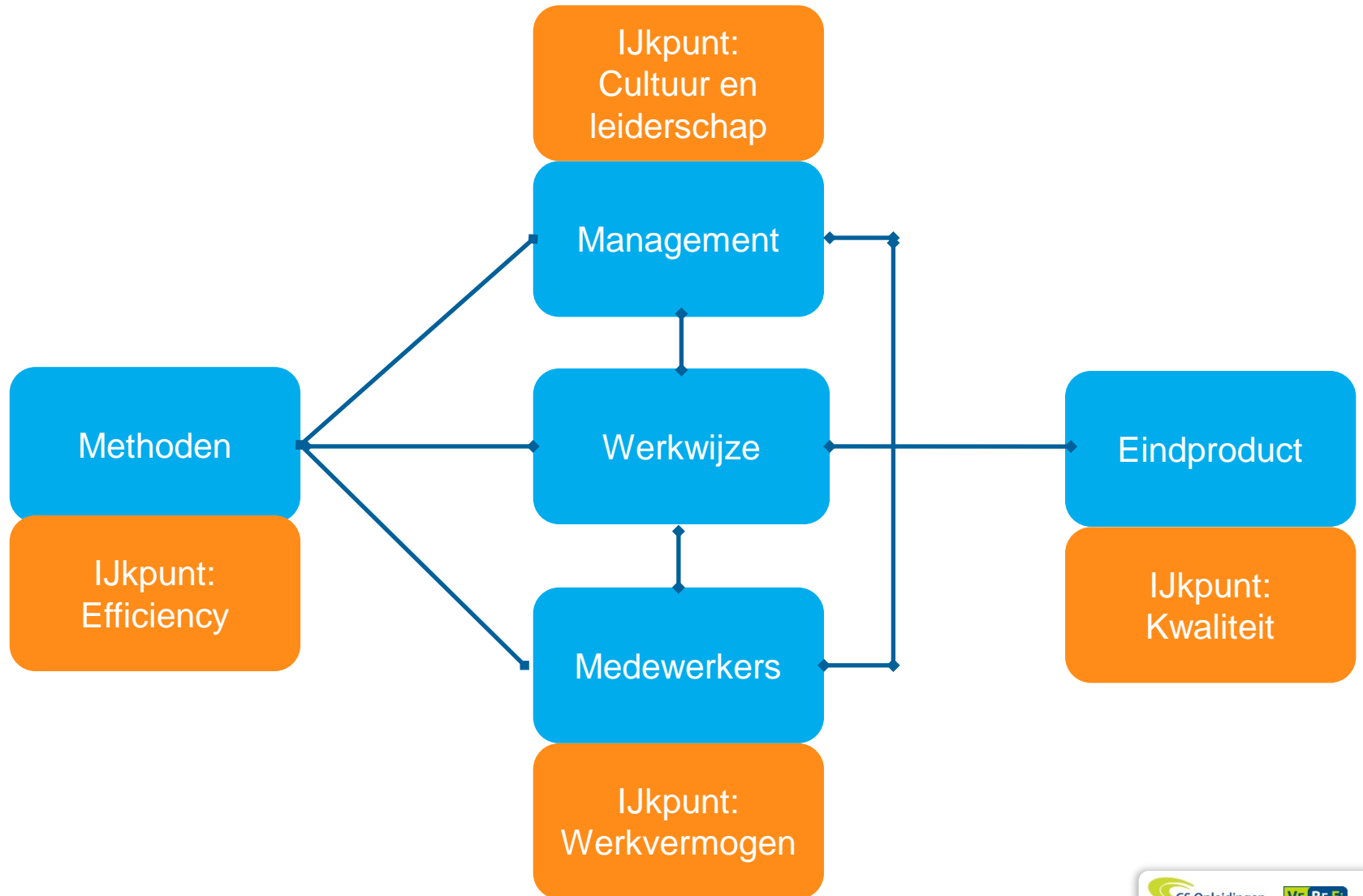
- Voorkom begripsverwarring!!
- Duurzame inzetbaarheid?
- Gezondheidsmanagement?
- Verzuimdrempel?
- Hervattingsdrempel?
- Verzuimkosten?
- Verzuimpercentage?

Invalshoeken

- Ga niet te snel uit van één oorzaak
- Samenhang is belangrijk

- Gezondheid, werktevredenheid, functioneren, kwalificatieveroudering,
- Bedrijfsresultaten, toekomstverwachtingen, beleid, wetswijzigingen

Samenhang



Samenhang

- Zijn mensen nog in staat om het werk te doen?
- Kunnen ze het werk nog doen?
- Willen ze het werk nog doen?

Aanpak: Belbin

Daadkracht	
Bedrijfsman	Brononderzoeker
Praktisch Harde werker Organisatietalent Gedisciplineerd	Extravert Enthousiast Legt contacten Onderzoekt mogelijkheden

Denkkracht	
Plant	Monitor
Creatief Verbeeldingsrijk Onorthodox Introvert	Kundig Zakelijk Kritisch Goed beoordelingsvermogen



Gevoel	
Zorgdrager	Monitor
Nauwgezet Zorgvuldig Ontdekt fouten en omissies	Op gevoel Sociaal gericht Bevordert de teamgeest

Wilskracht	
Vormer	Voorzitter
Gedreven Dynamisch Veel energie Overwint obstakels Wil vooruit	Kalm en beheerst Doelgericht Benut Kwaliteiten team

Veranderen

- Mensen zijn veranderingsavers.
- Veranderen lukt alleen:
 - Noodzaak
 - Passie

Verandering

Wat maakt het succes

