



[Parameters Werkhervattingskas 2016: maatwerkadvies omtrent eigenrisicodragerschap of terugkeer naar UWV](#)

[Vergelijking parameters Werkhervattingskas 2016 met 2015](#)

[Asscher voert geen reparatie Dagloonbesluit uit](#)

[Asscher schrikt van onterechte WGA-uitkeringen](#)

[Aantal wsw'ers op de wachtlijst daalt](#)

[Beantwoording Kamervragen over verlenging vaderschapsverlof](#)

[Grottere kans op beroerte en hartinfarct door langere werkweek](#)

[Verzekeraar niet verplicht AOW-gat te dichten voor AOV](#)

[Slechts 60% WIA-uitkeringsgerechtigden op de hoogte van sollicitatieplicht](#)

Parameters Werkhervattingskas 2016: maatwerkadvies omtrent eigenrisicodragerschap of terugkeer naar UWV

De nieuwe parameters Werkhervattingskas 2016 zijn op 1 september 2015 in de Staatscourant bekend gemaakt. Er zijn geen grote verschuivingen in 2016 ten opzichte van 2015. Toch is 2016 een belangrijk adviesjaar voor de inkomensadviseur.

Voor grote bedrijven is 2016 het laatste jaar dat ze nog voor één jaar terug kunnen keren naar het UWV op een minimumpremie. Vanaf 2017 geldt dat ze bij het UWV worden afgerekend op de eigen historische schade. En worden ze eigenrisicodragers WGA, dan is dit voor zowel het vaste als het flexrisico.

In 2016 is het eigenrisicodragerschap alleen mogelijk voor de Ziektewet en voor de WGA-vast. Een eigenrisicodragers draagt zelf de uitkeringslasten en heeft zelf de verantwoordelijkheid over de re-integratie van de zieke ex-werknemer en/of WGA-instroomer. Daar staat tegenover dat de eigenrisicodragers geen gedifferentieerde premie WGA-vast en/of ZW-flex hoeft te betalen. Voor het WGA-flexrisico geldt in 2016 in ieder geval een verplichte WGA-flex gedifferentieerde premie.

Uitstel samenvoeging WGA-vast en WGA-flex

Vanaf 2017 valt de WGA-flexgroep onder het eigenrisicodragerschap voor flexwerkers die ziek worden na 1 januari 2017. Het was bij de komst van de Bezava de bedoeling dat in 2016 WGA-flex en WGA-vast tot één totaalrisico samengevoegd zouden worden. Op 20 februari 2015 heeft minister Asscher een jaar uitstel tot 2017 bekend gemaakt. Dat was volgende de private verzekeraars niet voldoende: zij gaven aan dat concurrentie met het UWV niet mogelijk zou zijn bij ongewijzigde wetgeving en dat ze niet meer bereid waren om het risico van het WGA-totaal (vast en flex) te verzekeren.

Betere marktverhoudingen

Minister Asscher heeft vervolgens op 22 juni 2015 een wijziging van het financieringsstelsel bekend gemaakt, waarmee de marktverhoudingen tussen privaat en publiek beter in balans zijn. Verzekeraars kunnen nu wel de concurrentie met het UWV aan. Want ook de bedrijven die terugkeren naar het UWV moeten vanaf 2017 bij het publieke bestel (UWV) altijd over de eigen historische instroom een

gedifferentieerde premie gaan betalen (in plaats van de lage minimumpremie).

Belangrijk is dat bedrijven die vanaf 2017 kiezen voor het eigenrisicodragerschap niet meer te maken hebben met het inlooprisico! Ze mogen alle WGA-uitkeringen als staartlasten bij het UWV achterlaten. Dit is vooral zeer aantrekkelijk voor de bedrijven die nooit eerder zijn uitgestapt en altijd voor de WGA bij het UWV zijn gebleven. Echter, bij de private verzekeraar zullen ze ook een premie gaan betalen die afhankelijk is van de eigen instroom. Linksaf of rechtsaf betaalt de grote werkgever zijn eigen schade. Overheidsbedrijven zullen veelal kiezen om het risico zelf te dragen (zonder private verzekeraar) omdat zij geen borgstelling nodig hebben.

Voor 2016 nog afweging maken voor 1 oktober 2015

Toch is 2016 een belangrijk adviesjaar om (met een gespecialiseerde inkomensadviseur) te analyseren wat voor 2016 nog interessant is. Want als er in 2016 nog gekozen wordt voor het eigenrisicodragerschap (dat moet voor 1 oktober 2015 bij de Belastingdienst bekend zijn), dan heeft alleen het jaar 2016 nog te maken met een zelf te dragen WGA-last. Als de premie bij het UWV fors hoger ligt dan de verzekeringspremie voor het eigenrisicodragerschap in combinatie met het zelf dragen van de lasten, kan een overstap nog worden overwogen. Dit zal niet veel voorkomen. Het ligt meer voor de hand dat privaatzekerde bedrijven voor de WGA nog voor één jaar minimumpremie (0,11%) weer teruggaan naar het UWV, hoewel de private verzekeraars dit uiteraard proberen te voorkomen.

Adviseurs zullen altijd een voorbehoud voor wijzigingen in wetgeving moeten maken. Advies wordt gegeven op hetgeen er nu bekend is. Daarbij is het nog wel van belang om in acht te nemen dat het wetsvoorstel met de verandering per 2017 pas begin november 2015 bekend wordt. Minister Asscher heeft daarnaar verwezen in zijn brief van 22 juni 2015. Dan komt er pas meer duidelijkheid op nog openstaande vragen, o.a. bij wie de re-integratieverantwoordelijkheid ligt voor de personen waarvan de uitkering als staartlast bij het UWV achterblijft.

De WGA-calculator en de ZW-calculator (tools op VeReFi) komen deze week in aangepaste vorm voor 2016 online (toegankelijk voor werkgeversabonnementen, dienstverlenersabonnementen en studentenabonnementen). Vanaf 2 september is ook de nieuwe Whitepaper Werkhervattingskas 2016 en vooruitblik naar 2017 beschikbaar op VeReFi (deze is ook toegankelijk voor licht abonneementhouders).

- [Zie ook: Werkhervattingskas 2016 Staatscourant](#)
- [Zie ook: brief Asscher 20 februari 2015: kamerbrief over bewegingen wga-en zwmarkt](#)
- [Zie ook: brief Asscher 22 juni 2015: verbetering hybride markt wga](#)

[NAAR BOVEN](#)

Vergelijking parameters Werkhervattingskas 2016 met 2015

Voor kleine bedrijven gelden de sectorale premies (zie bijlage sectorale premies in de Staatscourant). De grens tussen klein – middelgroot gaat van € 314.000,- naar € 319.000,-. En de grens middelgroot – groot stijgt van € 3.140.000,- naar € 3.190.000,-. Bijgaand een overzicht van de parameters. Daarna wordt een rekenvoorbeeld gegeven hoe de gedifferentieerde premie uitgerekend kan worden.

Premies WGA-vast

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Rekenpercentage	0,48%	0,50%
Gemiddelde percentage	0,47%	0,48%
Maximumpremie werkgevers (*)	1,88%	1,92%
Minimumpremie werkgevers (*)	0,11%	0,12%
Gemiddelde werkgeversrisicopercentage	0,27%	0,28%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,34	1,36

Parameters WGA-flex

	<u>2016</u>	<u>2015</u>
Rekenpercentage	0,25%	0,25%
Gemiddelde percentage	0,24%	0,24%
Maximumpremie werkgevers	0,96%	0,96%
Max. premie uitzendsector (sector 52)	6,32%	5,96%
Minimumpremie werkgevers	0,06%	0,06%
Gemiddelde werkgeversrisicopercentage	0,09%	0,06%
Correctiefactor werkgeversrisico	2,00	2,00

Parameters ZW-flex

	2016	2015
Rekenpercentage	0,39%	0,4%
Gemiddelde percentage	0,36%	0,35%
Maximumpremie werkgevers	1,44%	1,4%
Max. premie uitzendsector (sector 52)	7,10%	7,08%
Minimumpremie werkgevers	0,09%	0,08%
Gemiddelde werkgeversrisicopercentage	0,23%	0,22%
Correctiefactor werkgeversrisico	1,30	1,42

Berekeningswijze gedifferentieerde premie

Elke gedifferentieerde premieberekening is gebaseerd op het principe dat er bij de rekenpremie een opslag of een korting komt. De opslag of de korting wordt bij grote bedrijven (loonsom > €3.190.000,-) volledig bepaald op de eigen instroom. Bij middelgrote bedrijven geldt een gewogen gemiddelde tussen de sector en het individuele risico van het bedrijf zelf. Bij kleine bedrijven geldt een branchepremie, dus wordt de hoogte van de opslag of korting bepaald door de branche-instroom.

Het T-2 principe

Bij de berekening van het individuele werkgeversrisico geldt het T-2 principe. Het jaar T is het jaar waarvoor de premie wordt vastgesteld. Om voor de werkgever het individuele risico vast te stellen, gaat het UWV uit van de instromers in het ZW-vangnet of de WGA-flexuitkering van het jaar T-2 (oftewel twee kalenderjaren eerder). Bij de vaststelling van de premiedifferentiatie voor het jaar 2016, wordt er dus gekeken naar de gedane uitkeringen in 2014.

Korting of opslag op rekenpremie

Bijgaand een voorbeeldberekening voor WGA-vast waarbij we eerst de korting of opslag op de rekenpremie gaan uitrekenen. Dit gebeurt met de volgende formule

- *correctiefactor werkgeversrisico * (individuele werkgeversrisico minus gemiddeld risico)*
- *Het individuele werkgeversrisico wordt voor het premiejaar 2016 berekend door de uitkeringslasten van uitkeringen ingegaan na 1 januari 2007 (voor flex na 1-1-2012) te nemen die in het jaar 2016 (T-2) zijn uitbetaald en dat te delen door de gemiddelde loonsom van de laatst bekende vijf jaar (gemiddelde loonsom van de periode 2010-2014) en te vermenigvuldigen met 100%.*

De opslag of korting komt bij de rekenpremie op (of af) en vervolgens wordt deze uitkomst vergeleken met de minimum- en maximum bandbreedte van de premies.

Premievoorbeeld groot bedrijf (WGA-vast premie)

Berekening gedifferentieerde premie	: 0,48% (rekenpercentage) + opslag /korting
Gemiddelde premieplichtige loonsom	: € 5.000.000,-
Gedane WGA-uitkeringen in 2014	: € 50.000,-
Individueel werkgeversrisico is 1%	(nl. 50.000 / 5.000.000 * 100%)

Het individuele werkgeversrisico wordt vergeleken met het landelijk gemiddelde werkgeversrisicopercentage. Deze is gegeven in de parameters op 0,27%. Het bedrijf doet het slechter dan gemiddeld, dus er volgt een opslag op de rekenpremie. Het verschil wordt ook nog vermenigvuldigd met de correctiefactor werkgeversrisico van 1,34 (zie parameters).

Berekening opslag / korting : $1,34 * (1\% - 0,27) = 0,97\%$ (uitkomst wordt naar beneden afgekap)

Totale gedifferentieerde premie: $0,48\% (rekenpercentage) + 0,97\% (opslag) = 1,45\%$

Deze valt binnen de minimum- en maximumgrens.

Op www.verefi.nl onder 'rekentools' vindt u o.a. de WGA- calculator en de ZW-calculator waarmee u eenvoudig berekeningen kunt maken ten behoeve van de vergelijking met het eigenrisicodragerschap WGA en of ZW. Deze rekentools komen de eerste week van september online.

- [Zie ook: Werkhervattingskas 2016 Staatscourant](#)

[NAAR BOVEN](#)

Asscher voert geen reparatie Dagloonbesluit uit

Per 1 juli 2015 is de rekenwijze voor het recht op WW veranderd. Volgens CNV-voorzitter Limmen krijgen veel mensen daardoor een veel lagere WW-uitkering. In een brief d.d. 15 juli roept hij minister Asscher van SZW op de nieuwe rekenwijze te repareren. De minister reageerde op 21 augustus dat de wijze waarop het WW-dagloon wordt vastgesteld, correct is.

Het dagloon waar Limmen naar verwijst is het gemiddeld verdiende loon per dag waarover de hoogte van de WW-uitkering wordt berekend. Voor 1 juli werd het dagloon nog berekend door het loon - verdiend in het jaar voorafgaand aan de werkloosheid - te delen door het aantal gewerkte dagen. Als er niet het gehele jaar was gewerkt, telden alleen de daadwerkelijk gewerkte dagen bij de laatste werkgever voor de berekening van de WW-hoogte.

Berekening per 1 juli 2015

Vanaf 1 juli wordt het loon van het jaar voorafgaand aan de WW gedeeld door het totaal aantal werkdagen in een jaar (261). Daarbij maakt het niet uit of er nu wel of niet het hele jaar is gewerkt. Dit betekent een veel lager gemiddeld dagloon en dus een veel lagere basis voor een WW-uitkering. De minister stelt dat het correct is dat het WW-dagloon voor werknemers die niet gedurende de gehele referentieperiode van één jaar hebben gewerkt én die ná 1 juli 2015 werkloos worden, lager kan zijn ten opzichte van dezelfde categorie werknemers die vóór 1 juli 2015 werkloos is geworden.

In zijn reactie aan het CNV beargumenteert de minister met voorbeelden waarom dat billijk is. Asscher vindt het niet te rechtvaardigen dat deze mensen een hoger dagloon kunnen hebben dan werknemers die langer hebben gewerkt, in totaal meer hebben verdiend en voor wie meer premie is afgedragen.

Seizoenarbeiders

Wat de gevolgen zijn voor seizoenarbeiders valt niet zo aan te geven, want dat is sterk afhankelijk van de vraag hoe lang zij hebben gewerkt en wat zij hebben verdiend voordat zij begonnen met hun seizoenswerk, aldus Asscher.

De minister ziet geen aanleiding tot reparatie van het Dagloonbesluit over te gaan.

- [Zie ook: Brief Asscher aan CNV](#)

[NAAR BOVEN](#)

Asscher schrikt van onterechte WGA-uitkeringen

Minister Lodewijk Asscher van Sociale Zaken laat uitzoeken hoeveel arbeidsongeschikten ten onrechte een uitkering krijgen omdat ze eigenlijk gewoon kunnen werken. Hij laat dat weten in een reactie op uitlatingen van de vakbond van verzekeringsartsen (Novag). Volgens Novag is er sprake van een groot gebrek aan herkeuringen en krijgen daardoor ongeveer 150.000 mensen een arbeidsongeschiktheidsuitkering terwijl ze daar geen recht op hebben omdat ze kunnen werken.

"Dat is een vergaande bewering en een enorm groot getal. Daar schrik ik van, dus dat ga ik uitzoeken", zei Asscher. Hij vraagt uitkeringsinstantie UWV wat hun cijfers en ervaringen zijn. Misschien moeten er dan extra keuringsartsen bijkomen. "Als je met meer artsen meer mensen aan het werk krijgt, moet je die artsen zoeken. Maar mensen die echt arbeidsongeschikt zijn, moet je niet elke drie maanden gaan keuren."

Ten onrechte

Novag zei donderdag 20 augustus in Trouw dat het merendeel van de arbeidsongeschikten jarenlang, en soms wel tien jaar, niet wordt herkeurd nadat ze (deels) zijn afgekeurd. Omdat veel mensen in de tussentijd herstellen, krijgen ze ten onrechte een uitkering. In totaal ontvangen 800.000 mensen in Nederland een arbeidsongeschiktheidsuitkering. Het UWV doet dit jaar 32.000 herkeuringen. Dat zijn er volgens Novag veel te weinig.

WGA

Bij de invoering van de WGA was de verwachting dat zo'n 14 procent van alle aanvragen de WGA-uitkering zou ontvangen op basis van het feit dat ze tijdelijk helemaal niet meer kunnen werken. Maar meer dan de helft van de nieuwe arbeidsongeschikten mankeert tijdelijk zó veel dat ze voor enige tijd voor meer dan 80 procent worden afgekeurd. Elk jaar komen er 15.000 van deze 'tijdelijke' WGA-uitkeringen bij.

Onderzoeksbureau Ape deed in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken onderzoek naar deze grote groep (WGA 80-100 Verdiepingsonderzoek). Wie zijn die mensen die geen IVA ontvangen maar ook niet meer de arbeidsmarkt op komen? Ape stelt vast dat 58 procent van de volledig afgekeurden in de WGA op korte of lange termijn een gunstige herstelprognose heeft. En dat 28 procent volledig herstelt. Toch gaan zij zelden weer aan het werk.

Initiatiefnota

Tweede Kamerlid Anoushka Schut-Welkzijn (VVD) is ook van mening dat vooral mensen die een WGA-uitkering ontvangen, die langer krijgen dan nodig is. De WGA is daardoor een eindstation, terwijl het juist een tussenstation moet zijn. Zij kaartte dit al twee jaar geleden aan, maar kreeg weinig gehoor bij andere politieke partijen en bij de minister van Sociale Zaken. Op 28 september wordt nu echter een initiatiefnota van Schut-Welkzijn over een periodieke herkeuring in de Tweede Kamer behandeld.

De verzekeringsartsen omarmen het herkeuringsvoorstel. En dan met name voor de groep in de WGA die voor 80 procent of meer is afgekeurd. Zij vragen hier al langer om bij zowel het UWV als het ministerie, maar tevergeefs. De Novag verwacht dat zonder verandering het aantal arbeidsongeschikten voor de zoveelste keer ongewenste hoogten bereikt.

- [Zie ook: WGA 80-100 Verdiepingsonderzoek](#)
- [Zie ook: Initiatiefnota over activering uit arbeidsongeschiktheid](#)

[NAAR BOVEN](#)

Aantal wsw'ers op de wachtlijst daalt

Eind 2014 stonden er 11.185 mensen met een Wsw-indicatie op de wachtlijst. Dat is een afname van 2.127 personen in een jaar tijd. Ook zijn er 4.700 minder Wsw-indicaties uitgevoerd dan in 2013.

In 2014 hebben gemeenten en UWV in totaal 23.236 Wsw-indicaties uitgevoerd: 8.875 eerste indicaties en 14.361 herindicaties. In 2013 waren dit er 27.936. De omvang van het totale werknemersbestand is licht gegroeid naar ruim 102.800 mensen. Van de mensen met een Wsw-dienstbetrekking werkt 30,4% gedetacheerd; in 2013 was dit 29,9%. Het aantal plaatsen begeleid werken van het totale werknemersbestand is ook licht gegroeid naar 6.778 plekken (2013: 6.291).

De cijfers blijken uit de jaarrapportage over de Wsw-statistiek 2014 dat Panteia in opdracht van het ministerie van SZW heeft uitgevoerd.

- [Zie ook: Jaarrapport Wsw-statistiek 2014](#)

[NAAR BOVEN](#)

Beantwoording Kamervragen over verlenging vaderschapsverlof

Minister Asscher heeft geantwoord op Kamervragen over de berichtgeving dat het vaderschapsverlof in Nederland verlengd zou moeten worden.

Op 18 juni presenteerde Kenniscentrum seksualiteit Rutgers het Nederlandse onderdeel van het internationale rapport *State of the World's Fathers* aan minister Lodewijk Asscher. Het internationale rapport maakt een vergelijking tussen vaderschap in landen overal ter wereld. In het rapport werd gesteld dat het vaderschapsverlof verlengd zou moeten worden naar tien dagen, omdat het op basis van internationale vergelijking te beperkt van omvang is.

Asscher stelt in zijn antwoord dat per 1 januari 2015 al een aantal belangrijke stappen zijn gezet om de positie van vaders met zorgtaken te verbeteren. Zo is het vaderschapsverlof uitgebreid met drie dagen onbetaald ouderschapsverlof. Ook zijn er bepalingen over de manier van opname geschrapt. Asscher is wel voorstander van uitbreiding van het vaderschapsverlof. Op eventuele maatregelen van het kabinet voor volgend jaar wil hij echter niet vooruitlopen.

SER advies 'Werken en leven in de toekomst'

Het kabinet heeft aan de SER advies gevraagd over 'Werken en leven in de toekomst'. Hierin is gevraagd hoe we kunnen bereiken dat de huidige mogelijkheden die de combinatie van zorg en arbeid faciliteren zo optimaal mogelijk ingezet kunnen worden. Ook is gevraagd daarbij te kijken naar regelingen en praktijken in de ons omringende landen. Asscher verwacht het advies aan het eind van dit jaar.

- [Zie ook: Brief beantwoording Kamervragen vaderschapsverlof](#)
- [Zie ook: kamerbrief Arbeid en zorg](#)

[NAAR BOVEN](#)

Grotere kans op beroerte en hartinfarct door langere werkweek

Mensen die werkweken maken van 55 uur of meer, lopen 33 procent meer risico op een beroerte dan werknemers die het bij een week van 35 tot 40 uur houden.

Dat blijkt uit een analyse van een groot aantal onderzoeken uitgevoerd door University College London, waarvan de resultaten zijn gepubliceerd The Lancet. Mika Kivimäki en zijn collega's keken naar gegevens uit studies uit Europa, de Verenigde Staten en Australië. 603.838 mannen en vrouwen werden gemiddeld 8,5 jaar gevolgd. In deze groep bleken mensen met werkweken van 55 uur of meer 13 procent meer kans te hebben op hartziekten, dat wil zeggen een nieuwe diagnose, een ziekenhuisopname of overlijden vanwege een hartziekte, dan mensen die 35-40 uur werkten.

Beroerte

Bij 528.908 mannen en vrouwen die gemiddeld 7,2 jaar waren gevolgd, bleek het risico op een beroerte 33 procent groter bij degenen die elke week 55 uur of meer werkten. Het verband tussen deze lange werkweken en een verhoogd risico op een beroerte bleef overeind na correctie voor andere factoren die een rol zouden kunnen spelen, zoals roken, alcoholconsumptie, beweging, hoge bloeddruk en hoog cholesterolgehalte.

De onderzoekers ontdekten dat naarmate je langer werkt, het risico toeneemt. Vergeleken bij medewerkers met een standaardwerkweek, hadden degenen die 41 tot 48 uur per week werkten 10 procent meer risico op een beroerte. Een 49- tot 54-urige werkweek leidde tot 27 procent meer risico op een beroerte ten opzichte van collega's die 35-40 uur maakten.

Ongezonde leefstijl

Nader onderzoek moet uitwijzen wat precies het verband is tussen veel werken en een verhoogd risico op hart- en vaatziekten. De onderzoekers denken dat stress en de ongezondere leefstijl van mensen die veel overwerken meespelen.

Van alle landen die zijn aangesloten bij de Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD) heeft Nederland het laagste percentage mensen dat wekelijks meer dan 50 uur werkt. Volgens de officiële cijfers besteed minder dan 1 procent van de Nederlanders meer dan 50 uur per week aan zijn werk.

- bron: *gezondheidsnet*

[NAAR BOVEN](#)

Verzekeraar niet verplicht AOW-gat te dichten voor AOV

Staatssecretaris Klijnsma heeft gereageerd op Kamervragen over het wegvallen van inkomsten als gevolg van een uitspraak van Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid) over een WAO-gatverzekering.

Het Kifid heeft bepaald dat arbeidsongeschiktheidsverzekeraars niet de verplichting hebben voor reeds zieke verzekerden het AOW-gat te dichten dat ontstaat door het eindigen van de aanvullende WAO-gatverzekering bij 65 jaar. Omdat de AOW-leeftijd door de overheid per 1 januari 2014 is verhoogd, krijgt een onbekend aantal mensen te maken met een gat, waarin geen aanspraak kan worden gemaakt op een arbeidsongeschiktheidsuitkering noch op een AOW-uitkering. Kamerlid Ulenbelt had aan Klijnsma een reactie op de uitspraak van Kifid gevraagd.

Klijnsma stelt dat het inkomenshiat aan de orde is geweest bij de behandeling van het wetsvoorstel. Het Verbond van Verzekeraars heeft toen aanbevolen om de groep bestaande verzekerden hierover te informeren. Voor het grootste deel van de bestaande klanten die tot 65-jarige leeftijd verzekerd zijn biedt het merendeel van de verzekeraars een oplossing in de vorm van extra verzekering. Dit is echter niet mogelijk voor mensen die al arbeidsongeschikt zijn. Dat zou in strijd zijn met het onzekerheidsbeginsel: een verzekering dekt alleen onzekere gebeurtenissen.

Klijnsma geeft aan dat de mensen die op 1 januari 2013 al een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvingen die eindigt op 65 jaar, een beroep kunnen doen op de tijdelijke overbruggingsuitkering AOW mits zij aan de voorwaarden voldoen. Het gaat dan om een inkomen tot en met 200% (alleenstaanden) of 300% (samenwonenden) van het bruto minimumloon. Ook kent de regeling een partner- en vermogenstoets, exclusief eigen woning en pensioenvermogen.

- [Zie ook: Beantwoording kamervragen over wegvallen wao-gatverzekering](#)

[NAAR BOVEN](#)

Slechts 60% WIA-uitkeringsgerechtigden op de hoogte van sollicitatieplicht

In opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft marktonderzoeksbureau Ipsos onder 5.347 uitkeringsgerechtigden, van tien verschillende wetten, uitgezocht in hoeverre zij op de hoogte zijn van hun rechten en plichten.

Het onderzoek wijst uit dat uitkeringsgerechtigden over het algemeen goed bekend zijn met hun verplichtingen. Ze weten goed over welke wijzigingen ze de uitkeringsinstantie dienen te informeren en welke acties er van hen verwacht worden. De plicht die het meest onbekend is, is de sollicitatieplicht bij de WIA. Slechts zes op de tien WIA-ontvangers weet dat zij (in principe) verplicht zijn om te solliciteren. Dit kan samenhangen met het gegeven dat niet iedere WIA-gerechtigde een sollicitatieplicht heeft, maar toch is dit percentages wel erg laag. Wel is 87% op de hoogte van het feit dat ze verplicht zijn passend werk te accepteren.

- [Zie ook: Onderzoek kennis, verplichtingen en detectiekans 2014](#)

[NAAR BOVEN](#)