



Inhoud

[Modernisering van de Ziektewet](#)

[UWV gaat bierlijst weer publiceren](#)

[Jaarverslag Inspectie SZW : kleine bedrijven leren weinig van ongevallen](#)

[Arboregels gaan ook gelden voor de inzet van ZZP'ers](#)

[Arbobalans 2011 : Nederlandse arbeidsomstandigheden beter dan gemiddelde in Europa](#)

[De Tweede en Eerste Kamer krijgen het nog druk](#)

Modernisering van de Ziektewet

Bij de [WIA evaluatie](#) (rapport maart 2011) heeft staatssecretaris de Krom aangekondigd om de Ziektewet te moderniseren. Aanleiding hiervoor is de grote instroom van Ziektewet vangnetters in de regeling WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen). De hervorming van de Ziektewet bevat verschillende maatregelen die uiteindelijk ertoe bij moeten dragen dat er minder vangnetters in de regeling WIA komen. De aangekondigde maatregelen hebben grote impact voor werkgevers. De overheid wil dat uitzendbureaus vanaf 1 januari 2013 twee weken het ziekgeld gaan betalen aan uitzendkrachten om hiermee het kortdurend verzuim van uitzendkrachten terug te dringen. Het plan is verder om per 2013 het Ziektewet criterium aan te passen na het eerste ziektejaar. Het plan is om dit criterium gelijk te trekken aan de WIA beoordeling waarbij gangbare arbeid bepalend is. Oftewel wanneer betrokkene nog met algemeen geaccepteerde arbeid in staat is om tenminste 65% van het oude loon te verdienen, dan is er geen sprake meer van ziekte.

Verder is er een plan om een arbeidsverleden eis in te voeren. Eerst geldt een loongerelateerde uitkering en daarna een minimumuitkering. De duur van de loongerelateerde uitkering wordt afhankelijk van het opgebouwde arbeidsverleden. Verder worden de re-integratie- en sollicitatieverplichtingen voor vangnetters aangescherpt. In 2014 is het de bedoeling dat er nieuwe financiële prikkels worden ingevoerd voor met name de grote werkgevers. Door een andere financiering van de ZW en WGA komen er meer financiële prikkels voor grote

werkgevers. De ziekte- en arbeidsongeschiktheidslasten voor uitzendkrachten en werknemers met een tijdelijk dienstverband worden dan namelijk wel toegerekend aan de werkgever. Dit gaat een grote impact geven. Werkgevers zijn dus ook weer financieel verantwoordelijk voor verzuim en arbeidsongeschiktheid van flexibele dienstverbanden over een periode van 12 jaar.

Als tip wordt meegegeven om reeds nu goed bij te houden welke personen er ziek uit dienst gaan, omdat hier uiteindelijk weer een rekening voor gaat volgen wanneer de modernisering van de Ziektewet wordt aangenomen door de Tweede Kamer en Eerste Kamer. Zover is het nu nog niet. Het wetsvoorstel moet eerst nog worden ingediend bij de Tweede Kamer. Ook de Stichting van de Arbeid zal kritisch de wetsontwikkeling volgen en verzoekt de Kamer dat eerst gefundeerd een goede probleemanalyse plaatsvindt voordat er tot zulke ingrijpende maatregelen wordt besloten. Zie hiervoor de [brief](#) (december 2011) die aan de Tweede Kamer is geschreven.

[Terug naar boven](#)

UWV gaat bierlijst weer publiceren

Het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft het besluit genomen dat het UWV de BIER-lijsten weer moet gaan publiceren. De afkorting “BIER” staat voor Bijlage Inlooprisico Eigenrisicodragers. Deze lijst is van belang o.a. bij de afweging voor een bedrijf om eigen risicodrager te willen worden.

Er was veel ophef ontstaan over het verdwijnen van de bierlijst. Ook de [column](#) van specialist sociale zekerheid Mr. H.J. van Pelt van Engage uit de Telegraaf heeft veel discussie opgeroepen. Het ministerie heeft het besluit genomen dat het UWV de bierlijst weer gaat publiceren vanuit grote druk op het ministerie o.a. vanuit de hoek van de verzekeraars. Vanuit het Verbond van Verzekeraars is contact gezocht met het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid om aan te geven dat het van belang is om de Bierlijst te blijven publiceren. O.a. vanuit Leo Bil (actuaris bij Mercer) en Frank Brinkmans (o.a. WIA specialist bij Nationale Nederlanden) is een input aan het Verbond van Verzekeraars geleverd in de vorm van een notitie en al snel volgde een gesprek met het ministerie. Deze notitie heeft het ministerie van SZW overtuigd dat het UWV de Bierlijst weer moet gaan publiceren.

Onderaan de BIERlijst stond altijd een disclaimer van het UWV dat er geen rechten aan deze lijst kan worden ontleend. Er is met het ministerie ook gesproken over een verdere verbetering van de lijst. Vanuit het Ministerie zal daartoe het Besluit SUWI worden verduidelijkt. Het UWV zal de disclaimer gaan vervangen naar een verwijzing waar het UWV de informatie vandaan heeft gehaald. Hoe dan ook is het van belang dat werkgevers zelf een goede WIA-administratie bijhouden. Ook wijzen we iedereen er op om ALTIJD toegerekende uitkeringen te controleren die zijn verwerkt binnen de WGA Gedifferentieerde Premie. Daarvoor is het altijd al mogelijk om bij de Belastingdienst een [specificatie](#) op te vragen. Een voorbeeldbrief daarvoor is bijgesloten. Let daarbij er specifiek op dat er geen WGA-uitkeringen worden doorbelast van werknemers waarvan bij een bepaald tijdstip dienstverband al voor de WIA keuring het dienstverband van rechtswege was beëindigd.

[Terug naar boven](#)

Jaarverslag Inspectie SZW : kleine bedrijven leren weinig van ongevallen

De [Inspectie SZW](#), de nieuwe toezichthouder op het gebied van arbeidsomstandigheden heeft haar jaarverslag gepubliceerd en daar staan interessante feiten in. Zo blijkt dat kleine bedrijven in veel gevallen maar weinig leren van ongevallen, die in het bedrijf zijn voorgekomen. [Onderzoek](#) van de Inspectie SZW toont aan dat de helft van de kleine bedrijven de gevaarlijke situatie niet hebben aangepast, zodat een vergelijkbaar ongeval weer kan gebeuren. Vanuit het oogpunt van verzuimmanagement ligt hier een aandachtspunt. Voorkomen blijft beter, en zeker ook goedkoper dan genezen.

[Terug naar boven](#)

Arboregels gaan ook gelden voor de inzet van ZZP'ers

De regels van de Arbeidsomstandighedenwet waren niet altijd van toepassing voor ZZP-ers. Dat leverde bijzondere situaties op als op één werklocaties ZZP-ers en werknemers samenwerkten. De regels rond arbeidsveiligheid waren minder strikt voor de ZZP-er en dat leverde ongewenste situaties op. [Vandaar dat het kabinet heeft besloten dat het zelfde veiligheidsniveau gaat gelden voor ZZP-ers en werknemers.](#) Als er regels in een arbocatalogus staan dan gelden die in de toekomst ook voor de ZZP-er, die op dezelfde werkplaats werkt als werknemers. Streefdatum is dat de wijziging van het Arbeidsomstandighedenbesluit waarin de doelbepalingen staan die gelden voor ZZP'ers uiterlijk eind van dat jaar in werking treden.

[Terug naar boven](#)

Arbobalans 2011 : Nederlandse arbeidsomstandigheden beter dan gemiddelde in Europa

Door het ministerie van SZW zijn twee rapporten gepubliceerd over de arbeidsomstandigheden in Nederland. In het [rapport Arbo in bedrijf 2010](#) staat dat de naleving van de regels minder goed is geworden, maar dat dit niet direct negatieve gevolgen heeft voor de hoogte van het verzuim. Alleen bedrijfshulpverlening zit in de lift. In de horeca is men het minst strikt, overheidsdiensten zijn het meest secuur.

In de [Arbobalans 2011](#) is de verheugende conclusie dat de Nederlandse arbeidsomstandigheden beter zijn dan het Europese gemiddelde. Werknemers vinden het beleid afdoende. Er zijn nog wel

aandachtpunten. Voor werkgevers zijn psychosociale risico's lastig te hanteren. Technische risico's (bijv. blootstelling aan gevaarlijke stoffen) worden nog al eens onderschat. Een belangrijk aandachtspunt voor de komende jaren is duurzame inzetbaarheid en daar zal vooral bij laagopgeleiden en ouderen aandacht aan moeten geschonken omdat zij ongunstiger scores, zeker als ze in de horeca werken.

Naar schatting 224.000 werknemers hebben 2010 een arbeidsongeval met letsel en verzuim gehad. Desondanks vindt vijf op de zes werknemers die werken in risicovolle situaties het niet nodig dat (aanvullende) maatregelen worden getroffen.

[Terug naar boven](#)

De Tweede en Eerste Kamer krijgen het nog druk

Op de lijst van spoedeisende [wetsvoorstellen](#) die voor het zomerreces moeten worden afgehandeld staat een aantal wetsvoorstellen met ingrijpende wijzigingen van de sociale zekerheid. De belangrijkste wet is de Wet Werken naar Vermogen, die o.a de Wet Werk en Bijstand en de Wet Sociale Werkvoorziening gaat vervangen. Deze wet moet op 1 januari 2013 ingaan en zal voor een grote verschuiving van taken en bevoegdheden zorgen. De gemeente wordt de belangrijkste uitvoerder van de wet, waarin benutting van mogelijkheden centraal staat. Het wetsvoorstel en vooral de memorie van toelichting geven een goed inzicht in de wijze waarop het huidige kabinet tegen sociale zekerheid aankijkt.

De vraag is wel of er nog aanvullende bezuinigingen gaan komen, die direct gevolgen gaan hebben voor de sociale zekerheid. De verwachting is dat in de besprekingen de WW zeker aan de orde zal komen. Zodra duidelijk is welke kant het met de WW opgaat, en dus ook hoe WIA kan worden aangepast, kunt u dat in de nieuwsbrief lezen.

Andere spoedeisende wetsvoorstellen raken het sanctiebeleid en de inrichting van het UWV Werkbedrijf. Bij het UWV Werkbedrijf komt steeds meer digitale dienstverlening beschikbaar en dat vergt een andere werkwijze. Aandacht voor het sanctiebeleid is heel logisch, want minder misbruik levert een makkelijke bezuiniging op.

[Terug naar boven](#)

--

Indien u geen nieuwsbrieven meer wenst te ontvangen, [deze link](#)

Om uw persoonlijke instellingen en abonnementen te wijzigen gaat u naar [deze link](#)

De informatie in deze nieuwsbrief is zorgvuldig tot stand gekomen op basis van gegevens, bekend tot en met de datum van uitgifte van deze nieuwsbrief. Desondanks kunnen er geen rechten aan worden ontleend.

© Copyright Marjol Nikkels-Agema - [CS Opleidingen B.V.](#) Teksten mogen niet zonder toestemming worden gebruikt.

