Waar zit de pijn?

Bij de werkgever of bij de werknemer?

VeReFi Zomermarkt 2018

CS Opleidingen
HOGER BEROEPSONDERWIJS VOOR SOCIALE ZEKERHEID, VERZUIM EN RE-INTEGRATIE

VE RE Fi
VERZUIM | RE-INTEGRATIE | FINANCIËN

Do you have a problem?

Voor de AVG (de goede oude tijd ;-))

Werknemer
WvP
Werkgever

Verzuim

Na de AVG

Werknemer

Werkgever

Verzuim

Na de AVG

Werknemer
WvP
Arbodienst

Werkgever

Verzuim

Positie
Werkgever ???

Verzuim

Werkgever betaalt verzuim en regelt de inzetbaarheid

Verzuim

Na de AVG

Werknemer / arbodienst

Verzuim

Werkgever Re-integratie en financiering

Inzetbaarheid

Voor de AVG

Aan: Zomermarkt BV
Mevrouw A. van den Hul
Campmanplein 6
6668 AJ RANDWIJK

WiertBird

WiertBird
Postadres + nummer
1234 AB VESTIGINGSPLAATS

KvK nr: 12345678
BTW nr: NL123456789B01

Bank: Mijn Banknaam
IBAN: NL 99 BANK 0123 4567 89
BIC: Mijn Bank BIC Code

Tel: 06 123 45 678
E-mail: wiertn@bird.nl
Website: http://wwwwiertbird.nl

Factuur

Factuurnummer	Factuurdatum	Vervaldatum	Uw referentie	Uw BTW-nr.
1233	2 juni 2018	2 juli 2018	Herwin Schrijver	BTW 010101010111

DATUM	OMSCHRIJVING	AANTAL	STUKSPRIJS	BTW-CODE	TOTAAL
15 mei	Behandeling wees jezelf	1	149,00	2	149,00
16 mei	Behandeling omgang en zijn	1	149,00	2	149,00
17-29 mei	Behandeling weerstand opbouwen	10	1499,00	2	1499,00

TOTAAL EXCL. BTW € 1.797,00

Na de AVG

Aan: Zomermarkt BV
Mevrouw A. van den Hul
Campmanplein 6
6668 AJ RANDWIJK

KvK nr:
BTW nr:
Bank:
IBAN:
BIC:
Tel:
E-mail:
Website:

Factuur

Factuurnummer	Factuurdatum	Vervaldatum	Uw referentie	Uw BTW-nr.
1233	2 juni 2018	2 juli 2018		BTW 010101010111

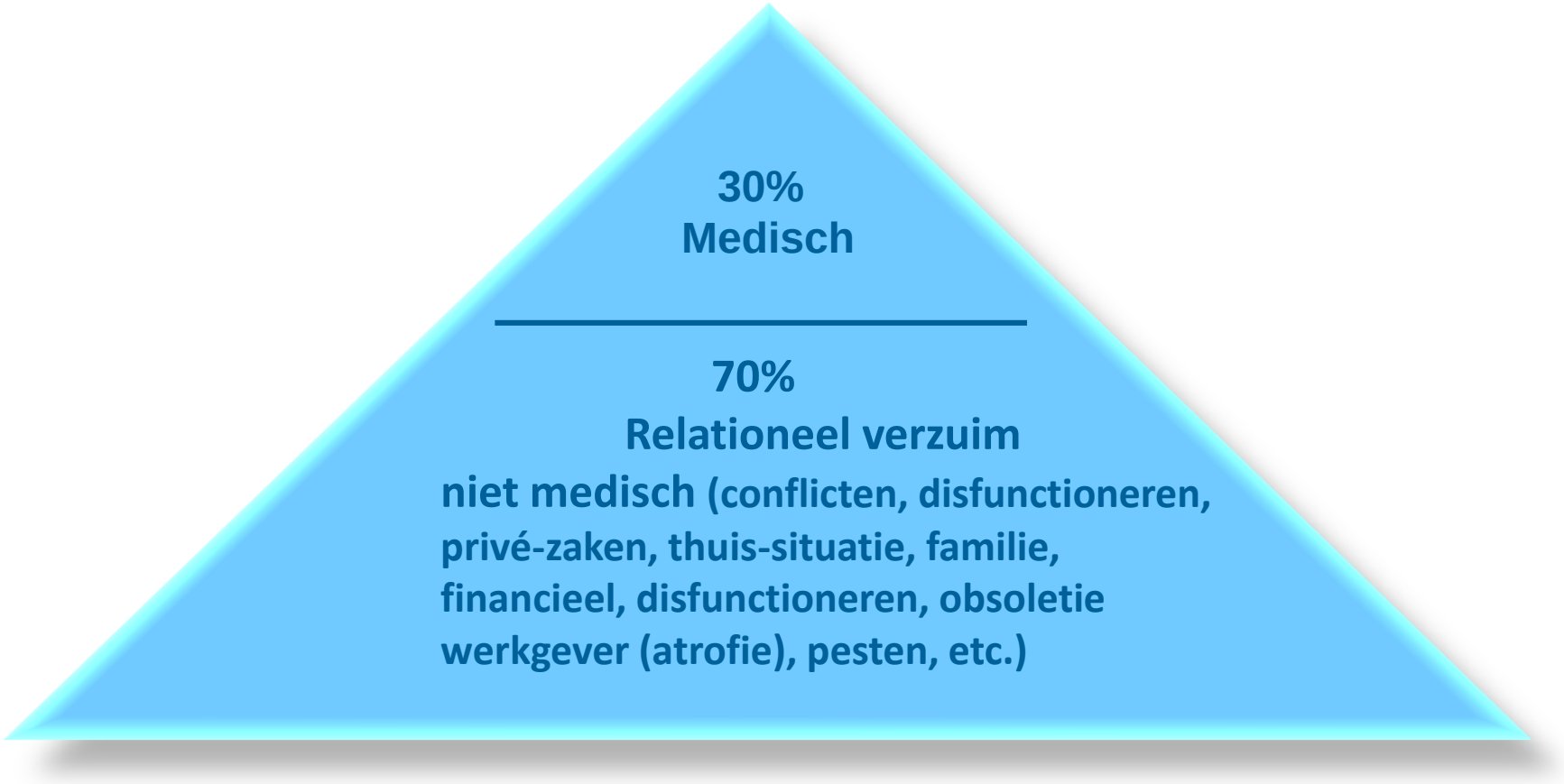
DATUM	OMSCHRIJVING	AANTAL	STUKSPRIJS	BTW-CODE	TOTAAL
15 mei ??		1	149,00	2	149,00
16 mei ??		1	149,00	2	149,00
17-29 mei ??		10	1499,00	2	1499,00

TOTAAL EXCL. BTW € 1.797,00

Positie
Werkgever ???

Financiën en verzuim

Oorzaken verzuim (voor en na AVG ☺)



Voor de AVG

Mag ik in gesprek gaan met mijn werknemer bij uitval?

Wat mag ik wel bespreken?

- Kan ik op dit moment iets voor je betekenen?
- Moet er intern nog iets geregeld worden of met opdrachtgevers nu je weg bent?
- Wat is je eigen inschatting wanneer je je werk weer kunt oppakken, deels of volledig?
- Zou je nog iets kunnen betekenen voor de organisatie? Bijvoorbeeld door aangepaste taken die passen bij je situatie van dit moment? Heb je daar ideeën over? Mag ik je morgen opbellen zodat je na kunt denken?
- Heb je suggesties welke afspraken we over tijdelijk aangepaste taken kunnen maken?
- Ik wil dat iedere werknemer met plezier kan werken. Zijn er kwesties op het werk die jouw plezier op het werk aantasten? Dan wil ik daar graag met jou over spreken om samen te werken naar oplossingen.
- Ik vind een goede afstemming werk en privé van groot belang. Als dat bij jou speelt wil ik graag, ook zonder ziekmelding, met jou kijken naar gezamenlijke oplossingen.

Je merkt: je mag en kan veel bespreken als het maar niet gaat over zaken die staan onder ‘geen doktertje spelen’.

Na de AVG

Mag ik in gesprek gaan met mijn werknemer bij uitval?

Wat mag ik wel bespreken?

- Kan ik op dit moment iets voor je betekenen?
- Moet er intern nog iets geregeld worden of met opdrachtgevers nu je weg bent?
- Wat is je eigen inschatting wanneer je je werk weer kunt oppakken, deels of volledig?
- Zou je nog iets kunnen betekenen voor de organisatie? Bijvoorbeeld door aangepaste taken die passen bij je situatie van dit moment? Heb je daar ideeën over? Mag ik je morgen opbellen zodat je na kunt denken?
- Heb je suggesties welke afspraken we over tijdelijk aangepaste taken kunnen maken?
- Ik wil dat iedere werknemer met plezier kan werken. Zijn er kwesties op het werk die jouw plezier op het werk aantasten? Dan wil ik daar graag met jou over spreken om samen te werken naar oplossingen.
- ***Ik vind een goede afstemming werk en privé van groot belang. Als dat bij jou speelt wil ik graag, ook zonder ziekmelding, met jou kijken naar gezamenlijke oplossingen.***

Je merkt: je mag en kan veel bespreken als het maar niet gaat over zaken die staan onder ‘geen doktertje spelen’.

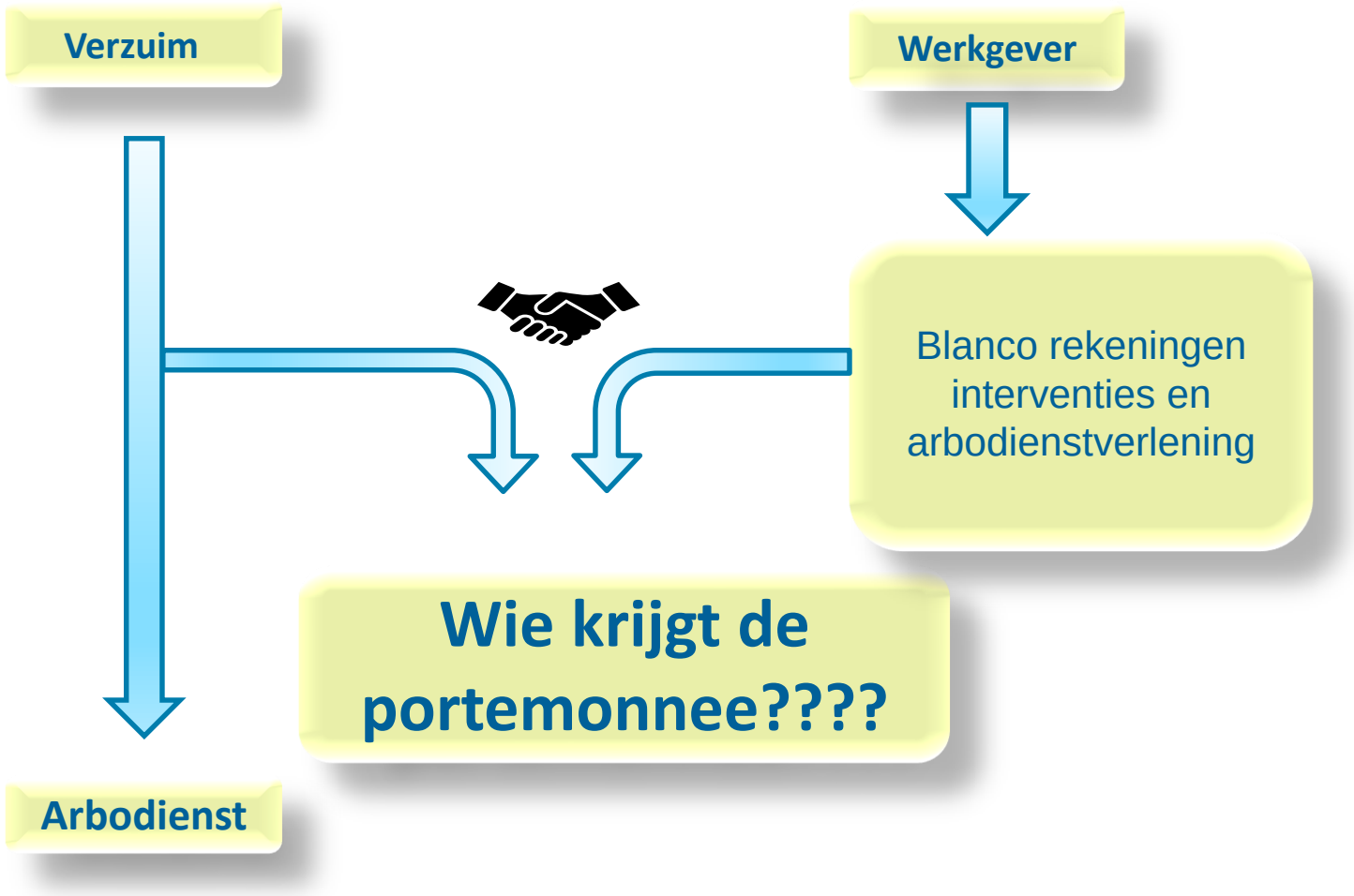
Na de AVG

- De werkgever mag niets meer weten van;
- Verzuim
- Rekeningen die herleidbaar zijn naar verzuimende werknemers
- Administraties (ICT) die herleidbaar naar oorzaken verzuim

Financiën en verzuim

- De positie van de arbodiensten worden nog dominanter door het ‘tekort’ aan bedrijfsartsen
- Een aantal grote arbodiensten gaan ‘boven de markt’ staan (WvP belangrijker dan AVG) waarbij werkgevers zo onbedoeld en ongemerkt risico’s kunnen gaan lopen omdat ze toch met het ‘Eigen Regie’ model blijven werken waardoor de leidinggevende onnodig in een kwetsbare positie wordt gezet

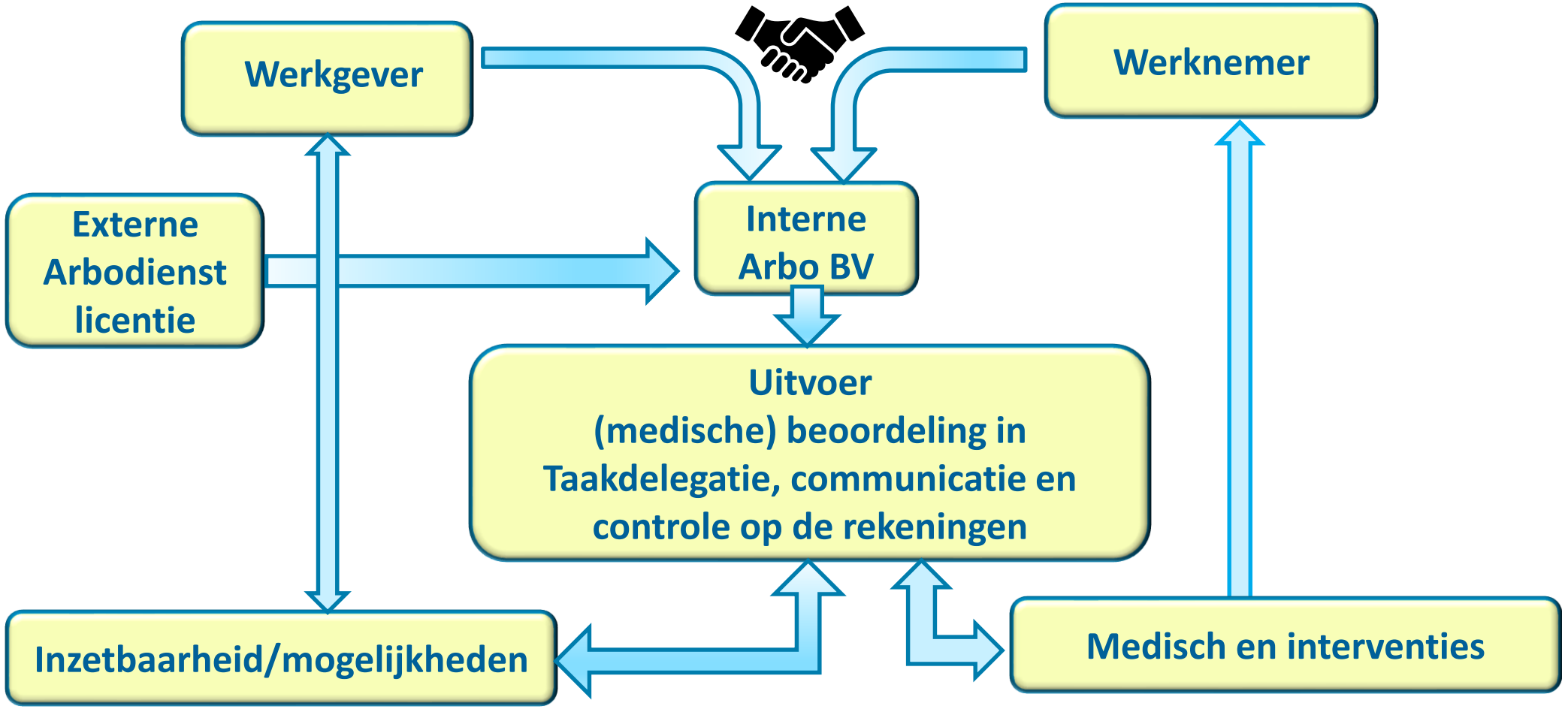
Na de AVG; de nieuwe afhankelijkheid



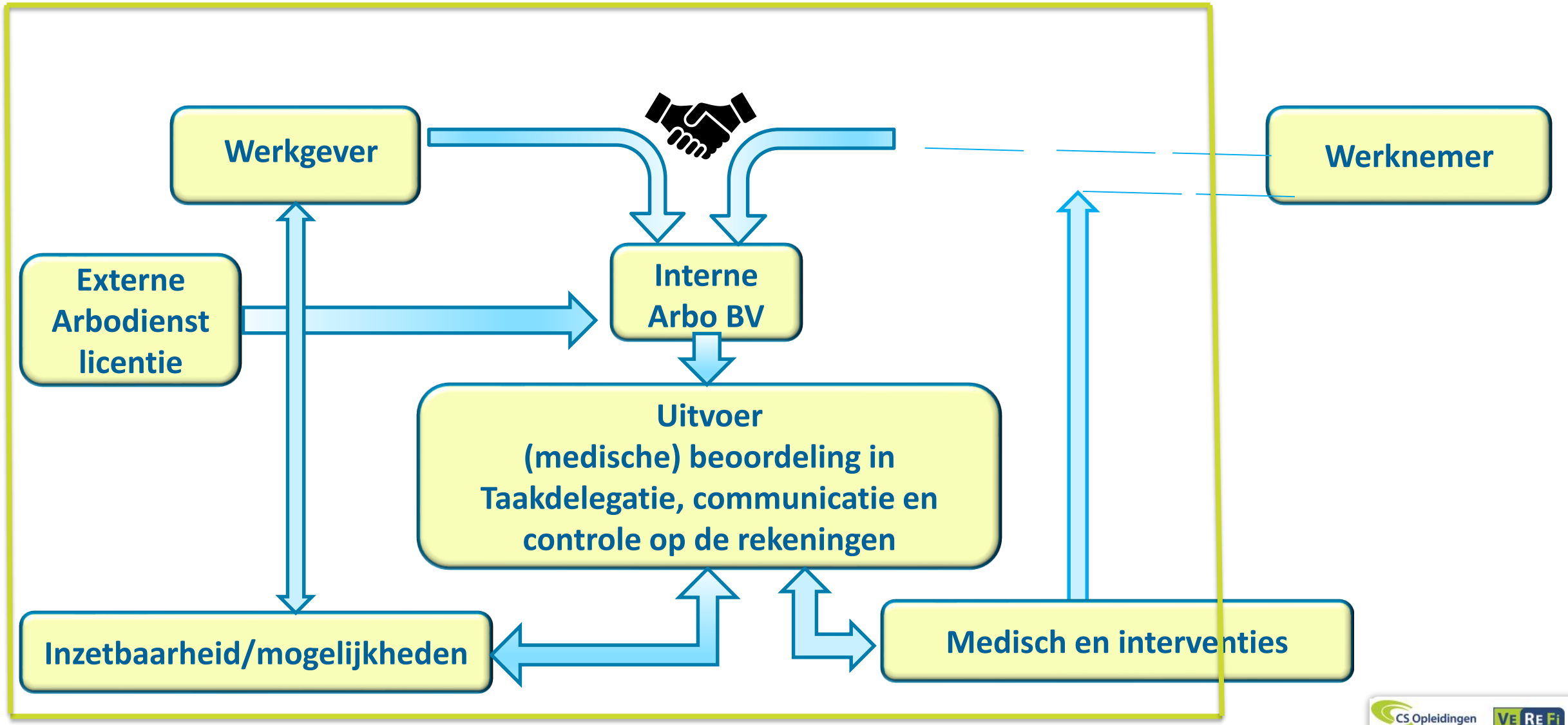
Paradox van AVG versus WvP???

Financiën en verzuim

Na de AVG: de werkgever van eigen regie naar zelfregie?(!)



Na de AVG: Arbo 2.0 de positie werknemer bij een werkgever met zelfregie



Bedankt voor jullie aandacht.

Vragen?