



# Eigen risicodragen voor de WW

Joost Ahsmann

**VeReFi**  
**Zomermarkt**  
**2018**





**“Je gaat het pas zien als je het door hebt.....”**

# DEEL 1

# WERKLOOSHEIDSWET

# Werkloosheidswet

## Werkloosheidswet (WW) = vangnet voor werklozen

### Uitkering

- Tijdens de 1e 2 maanden: 75% van het WW-maandloon
- Vanaf de 3e maand: 70% van het WW-maandloon
- Maandloon o.b.v. gemaximeerd dagloon (€ 202,17)

### Uitvoerder = UWV

- Vaststellen hoogte van de uitkering op grond van dagloon
- Vaststellen duur van de uitkering op basis van arbeidsverleden
- Uitbetalen van de uitkering aan de ex-werknemer
- Verantwoordelijk voor de re-integratie

# Bekostiging WW

## Bekostiging is dual

- Uit de sectorfondsen wordt het eerste halfjaar van een WW-uitkering gefinancierd. De sectorfondspremies worden door het UWV vastgesteld, op advies van de verschillende sectoren. In 2018 bedraagt de premie tussen de 0,14% en 5,74%.
- Het Algemeen Werkloosheidsfonds (Awf) financiert de WW-uitkeringen met een duur langer dan 6 maanden. De Awf-werkgeverspremie 2018 bedraagt 2,85 %.
- Premiedruk varieert tussen 2,99% en 8,59%.

# Actualiteiten WW

## Belangrijke thema's

- Onderscheid in private en publieke werkgevers.
- Publieke werkgevers zijn wettelijk verplicht eigenrisicodrager voor de WW. Private werkgevers niet en kunnen het ook niet worden.
- Wettelijke WW-duur en WW-opbouw wordt verkort van 38 naar 24 maanden.
- De verkorting wordt privaat gerepareerd: het zogenaamde derde WW-jaar.
- Prelude op een geleidelijke verschuiving van sectorale bekostiging naar toenemende gedifferentieerde bekostiging.
- Rutte III: differentiatie van de WW-premie naar type contract.

# Verkorting 3e WW-jaar

- Aanleiding
- Duur, opbouw en hoogte
- Private aanvulling WW (PAWW)
- Beheer: Stichting PAWW
- Verzamel cao's
- Bekostiging
- Uitvoering
- Publieke werkgevers

# Samenhang WW & WGA

## Aandachtspunten

- Verkorting van de WW leidt tot verkorting van WGA-LGU.
- Reparatie van de WW leidt tot reparatie van de WGA-LGU.
- Wie voert wat uit?
- Wie betaalt?
- Overlap in risicodekking privaat verzekerden.
- Effectieve schadelastbeheersing in de WGA kan leiden tot <35% WGA. Dit kan leiden tot WW.



# Samenhang WW & Ziektewet

## Aandachtspunten

- Effectieve schadelastbeheersing in de Ziektewet leidt tot instroom in de WW.
- Ziekte tijdens WW leidt na 13 weken tot instroom in de Ziektewet.
- Effecten voor de ERD Ziektewet
  - Nawerking Ziektewet
  - Schadelasttoerekening

# DEEL 2

# WW IN ONDERWIJS & OVERHEID

# Wat valt op?

## WIA versus WW in het publieke stelsel

Jaar	WIA (IVA + WGA)	WW	Vershil
2011	€ 163.724	€ 201.837	19%
2012	€ 196.961	€ 237.102	17%
2013	€ 231.156	€ 274.640	16%
2014	€ 263.251	€ 296.479	11%
2015	€ 300.789	€ 303.738	1%
2016	€ 339.351	€ 296.140	-15%

**LET OP: dit is exclusief de boven- en nawettelijke uitkeringen!**

# Aantallen WW

## Aantal WW uitkeringen

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Openbaar Bestuur</b>	<b>2.066</b>	<b>2.257</b>	<b>2.199</b>	<b>2.207</b>	<b>1.964</b>	<b>1.792</b>	<b>1.752</b>
Rijk	733	681	600	678	655	593	567
Gemeenten	1.193	1.437	1.447	1.402	1.185	1.070	1.062
Provincies	73	79	86	70	77	79	69
Rechterlijke Macht	13	11	6	4	1	2	0
Waterschappen	54	49	60	53	46	48	54
<b>Onderwijs en Wetenschappen</b>	<b>7.971</b>	<b>9.552</b>	<b>11.534</b>	<b>14.118</b>	<b>13.730</b>	<b>15.240</b>	<b>14.431</b>
Primair Onderwijs	3.115	4.208	4.998	6.366	6.759	7.834	7.168
Voortgezet Onderwijs	1.899	1.959	2.597	3.094	2.554	2.645	2.586
Middelbaar Beroepsonderwijs	865	1.055	1.252	1.327	1.044	1.079	1.035
Hoger Beroepsonderwijs	564	673	710	880	875	1.003	1.008
Wetenschappelijk Onderwijs	899	942	1.032	1.304	1.299	1.413	1.441
Onderzoekinstellingen	30	36	53	47	70	84	86
Universitair Medische Centra	599	679	892	1.100	1.129	1.182	1.107
<b>Veiligheid</b>	<b>576</b>	<b>661</b>	<b>629</b>	<b>737</b>	<b>781</b>	<b>1044</b>	<b>975</b>
Defensie	376	485	474	561	614	880	827
Politie	200	176	155	176	167	164	148
<b>Totaal Overheid en Onderwijs</b>	<b>10.613</b>	<b>12.470</b>	<b>14.362</b>	<b>17.062</b>	<b>16.475</b>	<b>18.076</b>	<b>17.158</b>

# Kosten WW

## Bedrag WW uitkeringen (x 1.000 euro)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Openbaar Bestuur</b>	<b>39.516</b>	<b>48.448</b>	<b>50.538</b>	<b>49.828</b>	<b>47.242</b>	<b>41.070</b>	<b>35.378</b>
Rijk	14.778	16.963	15.379	15.368	15.643	13.891	12.036
Gemeenten	21.788	27.947	31.392	30.991	28.627	23.994	20.581
Provincies	1.608	1.762	2.139	1.870	1.527	1.869	1.628
Rechterlijke Macht	272	349	287	188	117	87	50
Waterschappen	1.070	1.427	1.341	1.411	1.328	1.229	1.083
<b>Onderwijs en Wetenschappen</b>	<b>121.578</b>	<b>144.005</b>	<b>176.755</b>	<b>213.904</b>	<b>235.287</b>	<b>242.592</b>	<b>238.639</b>
Primair Onderwijs	42.008	54.943	66.364	85.514	103.118	115.827	118.570
Voortgezet Onderwijs	27.226	28.612	38.857	46.467	45.808	44.273	41.315
Middelbaar Beroepsonderwijs	14.092	17.066	20.524	23.056	21.106	17.673	15.490
Hoger Beroepsonderwijs	9.722	11.169	13.479	14.740	16.670	17.364	17.623
Wetenschappelijk Onderwijs	17.645	18.802	20.326	22.893	25.335	24.715	24.013
Onderzoekinstellingen	874	743	1.180	1.124	1.444	1.642	1.738
Universitair Medische Centra	10.011	12.670	16.025	20.110	21.806	21.098	19.890
<b>Veiligheid</b>	<b>10.554</b>	<b>12.636</b>	<b>12.663</b>	<b>13.148</b>	<b>13.950</b>	<b>20.076</b>	<b>22.123</b>
Defensie	6.350	8.704	9.037	9.627	10.229	16.283	19.162
Politie	4.204	3.932	3.626	3.521	3.721	3.793	2.961
<b>Totaal Overheid en Onderwijs</b>	<b>171.648</b>	<b>205.089</b>	<b>239.956</b>	<b>276.880</b>	<b>296.479</b>	<b>303.738</b>	<b>296.140</b>

# WW in sector Onderwijs & Overheid

## Artikel 72a WW

- Elke Onderwijs en Overheidswerkgever is wettelijk verplicht eigenrisicodragers voor de WW.

Dat betekent:

- Zelf de kosten betalen.
- Zelf uitvoering geven aan de re-integratieverplichting.

## Uitvoerder WW = UWV

- Vaststellen hoogte uitkering op grond van dagloon.
- Vaststellen duur op basis van arbeidsverleden.
- Uitbetalen uitkering aan de ex-werknemer.
- Brengt de uitkeringslast in rekening bij de voormalige werkgever (de wijze waarop verschilt per sector!).

# Bovenwettelijke WW & nawettelijke WW

**Alle O&O-sectoren kennen naast de WW een aanvullend vangnet.**

- Ook bekend als de 'wachtgeldregelingen'.

**Elke sector heeft:**

- Een eigen sectorspecifieke regeling (hoogte en duur varieert)
- Een eigen bovenwettelijke uitvoerder

**Generiek kent elke regeling:**

- Een aanvullende uitkering op de WW (bovenwettelijk deel)
- Een na-wettelijke uitkering na einde WW
- Loonsuppletie
- Een reparatie-uitkering: de O&O versie 3e WW jaar en 3e WGA-LGU jaar

# Bovenwettelijke uitvoering

## Bovenwettelijke uitvoerder

- Vaststellen hoogte uitkering op grond van dagloon en WW-beschikking.
- Vaststellen duur op basis van arbeidsverleden.
- Uitbetalen uitkering aan de ex-werknemer.
- Brengt de uitkeringslast in rekening bij de voormalige werkgever (de wijze waarop verschilt per sector!).



# Hoogte BW/NW

**Regelingen zijn per sector verschillend**

## **Voorbeeld CAO Voortgezet Openbaar Onderwijs**

- Aanvulling 1e 6 maanden tot 75% ongemaximeerde grondslag
- Aanvulling 2e 6 maanden tot 70 ongemaximeerde grondslag
- Reparatie uitkering maximaal 12 maanden tot 70% ongemaximeerde grondslag
- Aansluitende uitkering na WW gedurende op 70% ongemaximeerde grondslag

# Duur BW/NW

## Voorbeeld CAO Voortgezet Openbaar Onderwijs

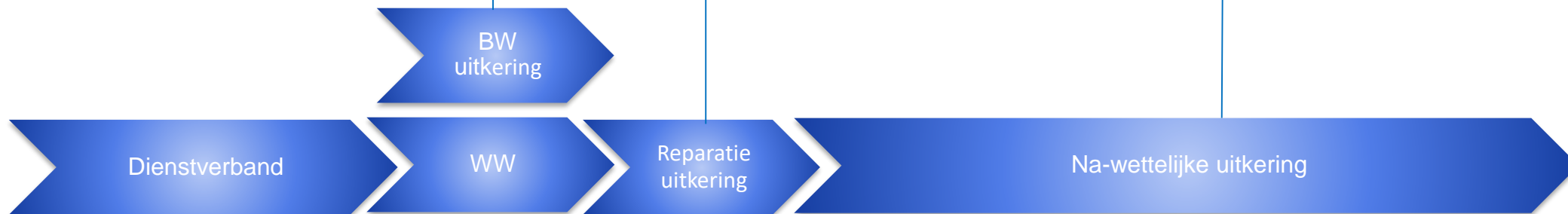
Leeftijd	Uitkeringsduur		
	Bij minimaal 5 dienstjaren	Bij minimaal 7 dienstjaren	Bij minimaal 12 dienstjaren
42	1 jaar	1 jaar	1 jaar
43	1,5 jaar	1,5 jaar	1,5 jaar
44	2 jaar	2 jaar	2 jaar
45	2,5 jaar	2,5 jaar	2,5 jaar
46	3 jaar	3 jaar	3 jaar
47	3 jaar	3,5 jaar	3,5 jaar
48	3 jaar	4 jaar	4 jaar
49	3 jaar	4,5 jaar	4,5 jaar
50	3 jaar	5 jaar	5 jaar
51	3 jaar	5,5 jaar	5,5 jaar
52	3 jaar	5,5 jaar	Tot de 1e dag van de maand waarin hij 65 jaar wordt
53 en 54	3 jaar	5,5 jaar	Tot de 1e dag van de maand waarin hij 66 jaar wordt
55 of ouder	3 jaar	5,5 jaar	Tot AOW leeftijd

# Perspectief

Werknemers & Werkgevers

Bovenwettelijke uitvoerders, o.a:

- ✓ WWplus
- ✓ APG
- ✓ RAET

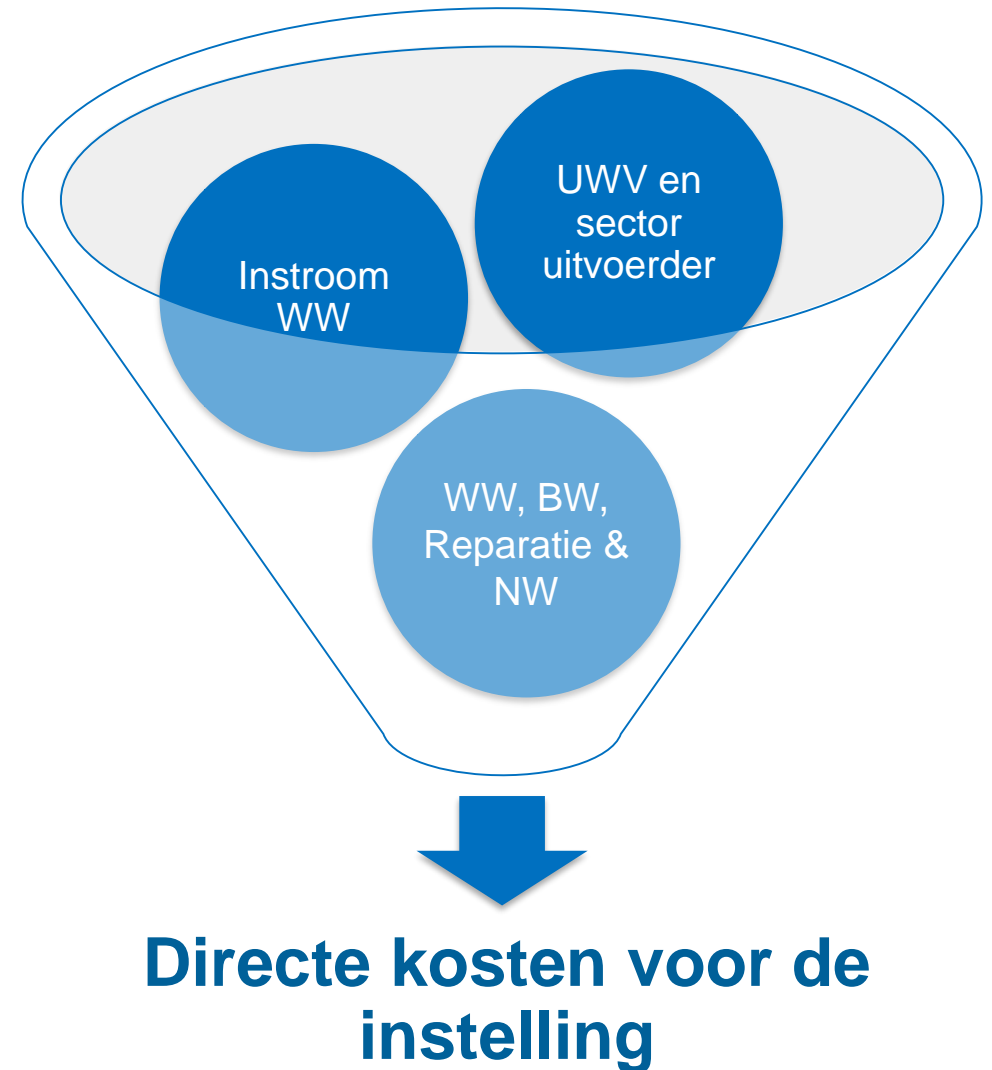


STICHTING  
~~PAUW~~ ?

# Uitwerking

## Wat gebeurt er?

1. Werknemer wordt werkloos.
2. UWV betaalt de WW-uitkering.
3. Sectorale uitvoerder betaalt de aanvulling op de WW-uitkering.
4. Sectorale uitvoerder betaalt de Reparatie-uitkering.
5. Sectorale uitvoerder betaalt de na-wettelijke uitkering.
6. UWV en sectorale uitvoerder factureren aan de voormalige werkgever. Sectorspecifiek geregeld.



# Kosten in beeld

## Waar let je op?

- Beschikkingen
- Facturatie UWV
- Facturatie bovenwettelijke uitvoerder
- Ufo premie 0,78%

## Uitzonderingen

- Sector Primair Onderwijs
- Sector Voortgezet Onderwijs

# Effecten ERD WW

- Sector O&O kent hoge werkloosheidslasten.
- Werkgevers in sector O&O kennen naast de wettelijke WW, ook sectorale aanvullingen.
- Werkgevers in sector O&O hebben te maken met twee uitvoerders.
- Ontslag met WW is het verplaatsen van loonkosten naar WW-schadelast en leidt slechts tot een beperkte kostendaling.
- (Arbeids)-juridische flexibiliteit van de O&O-werkgever staat niet meer in relatie tot de financiële risico's.
- WGA- en Ziektewetbeïnvloeding kan niet los worden gezien van de WW.
- Verkorting WW wordt - conform Sociaal Akkoord - bij O&O werkgevers ook door de werknemer betaald, d.m.v. een premie-inhouding.

# **DEEL 3**

## **BEINVLOEDEN VAN SCHADELAST WW**

# Beïnvloeding WW (en Ziektewet / WGA)



**Preventief**

- ✓ Instroombeleid
- ✓ Risico-inschatting
- ✓ Loopbaanontwikkeling
- ✓ Re-integratie (preventief)

**Curatief**

- ✓ Controle
- ✓ Bezwaar
- ✓ Beroep
- ✓ Re-integratie (curatief)
- ✓ Allocatie
- ✓ Handhaven
- ✓ Sanctioneren



# Beïnvloeding WW

## Ken- en stuurgetallen

- Beïnvloedbare risico's in beeld brengen
- Kosten versus baten

## Beleid

- Inzetbaarheid en mobiliteit
- Samenhang instroom, doorstroom en uitstroom

# Preventief

## Voorkomen van instroom in de WW

- risico's voor aanvang van dienstverband

## Sturen tijdens het dienstverband

- risico's dreigende werkloosheid

## Loopbaanoriëntatie

- Bij dreigende werkloosheid

# Curatief

## Controle op WW-claim

- Bezwaar
- Beroep

## Re-integratie tijdens WW

- Activeren
- Rechten en plichten
- Handhaven en sanctioneren

## Allocatie van schade

# Aandachtspunten ERD WW

1. Wie zijn de betrokkenen bij rondom ERD WW?
2. Eigenaarschap
3. Samenhang met inzetbaarheid en mobiliteit
4. Samenhangend beleid
5. Polis-administratie
6. Kosten versus baten
7. Budgetbevoegdheid versus budgetverantwoordelijkheid

**VRAGEN?**

Joost Ahsmann

E: [info@ahsmann-advies.nl](mailto:info@ahsmann-advies.nl)

M: +31 6 16 60 80 40

