



Ziektewet ERD en sancties door UWV

Ziektewet ERD – wie, wat en hoe
Loonsancties UWV – hoe kom je er aan en
hoe kom je er vanaf?

VeReFi
Zomermarkt
2018



Agenda

- Voorstellen Linne van Straten
- Eigen risico dragen?
- ZW - verplichtingen
- Loonsancties – veel voorkomende fouten
- Loonsancties – hoe kom je er vanaf?
- Vragen? Graag tussendoor -> casussen inbrengen? Graag!

Drs. E.C. (Linne) van Straten MBA

- Arbeids- en organisatiepsychologe
- Master in Business
- Expert in Arbo & Re-integratie
- Sinds 2001 werkzaam in Arboland
- 8 jaar lang eigen Arbodienst
- 2014 werkzaam in re-integratie – eigen landelijk re-integratiebureau
- Consultant voor complexe en minder complexe langdurige verzuimdossiers
- www.werkenishetbestemedicijn.nl
- www.debestearbodienstbenjezelf.nl

Eigenrisicodrager Ziektewet?

- Veel werknemers zeggen nog bij AO: “ik zit in de Ziektewet”
- Ziektewet is alleen voor vangnetters
 - Werknemers die geen werkgever (meer) hebben
 - Zieke WW'ers
 - Zieke uitzendkrachten
 - Oproepkrachten zonder arbeidsovereenkomst
 - Zieke medewerkers met aflopend dienstverband
 - Werknemers met werkgever en hoog ziekterisico
 - Zwangeren
 - No-riskpolis
 - Orgaandonoren

Eigenrisicodrager Ziektewet?

- In principe interessant voor werkgevers met laag verzuim
- Werkgever draagt alle risico voor arbeidsongeschiktheid werknemers
- Werkgever betaalt minder gedifferentieerde premie Whk
- Moet (alle) kennis inzake Ziektewet in huis hebben
 - Eigen verzuimadministratie voeren
 - Mogelijk contract arbodienstverlening uitbreiden
 - Mogelijkheid tot inkopen kennis die ZW voor werkgever uitvoert
- Kan 2 keer per jaar aangevraagd worden
 - Belastingdienst (1 januari en 1 juli)
 - Afspraken verzuimbegeleiding schriftelijk aanleveren

Tijdens aanvraag Ziektewet

- Beslissingen Ziektewet voorbereiden
- Ziektewetuitkering uitbetalen
- Zorgen voor verzuimbegeleiding en re-integratie naar passende arbeid
- Verzuimadministratie bijhouden
 - Ziek- en herstelmeldingen doen bij UWV
 - Eerstejaars Ziektewet beoordeling
 - 42 weeks melding -> UWV
 - 44 weken -> UWV roept medewerker op en beoordeelt 65% loonwaarde
 - Zo ja -> beëindiging Ziektewet
 - Zo nee -> door blijven re-integreren (OOK 2^E SPOOR!!)

UWV controleert

- UWV kan werkzaamheden (verplicht) overnemen -> kosten worden verhaald
- Werknemer is hersteld, werkt niet mee, of fraudeert?
 - UWV controleert!
 - UWV sanctioneert!
 - UWV neemt maatregelen -> werkgever kan uitkering stoppen

Loonsanctie – wanneer?

- Niet goed uitvoeren verplichtingen in het kader van de WVP
- Geen compleet dossier
 - Probleemanalyse op tijd
 - Plan van aanpak
 - Evaluaties plan van aanpak
 - Eerstejaarsevaluatie
 - Re-integratie 2^{de} spoor
 - Arbeidsdeskundige rapportage
 - Regelmatig gezien door bedrijfsarts
 - Aanvraag op tijd door werknemer?
 - Heb je er als werkgever alles aan gedaan om iemand weer te re-integreren?

Loonsanctie – hoe kom je er van af?

- Beroep en bezwaar
 - Nee heb je, Ja kun je krijgen
 - Juridische bijstand / expert beroep en bezwaar
 - Bezwaarschrift binnen 2 weken (ZW) of 6 weken (WIA)
- Bezwaar afgewezen?
 - Beroep
 - Sector bestuursrecht rechtbank
 - Hoger beroep
 - Centrale raad van beroep
 - Zo snel mogelijk repareren! -> UWV geeft altijd aan wat je moet repareren
 - Verkorting van de loonsanctie kan heel vaak! :-D

Vragen? Bellen, mailen of appen mag altijd!

www.werkenishetbestemedicijn.nl

Linne van Straten

