

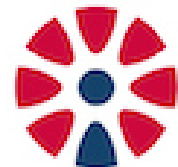


# Duurzame inzet en de rol van de arbeidsdeskundige

Dialogoog op basis van weging

Nico van Hemmen, Human Capital Alert

**VeReFi**  
**Zomermarkt**  
**2018**



Human Capital Alert



# De arbeidsdeskundige?

- Arbeidsdeskundigen in verschillende rollen als beoordelaar en adviseur
- Centraal staat weging
  - Belasting / belastbaarheid
  - Wat mag je redelijkerwijs verwachten wat betreft de verzekering
  - Loonwaarde van de inzet
  - Inkomensschade als gevolg van arbeidsongeschiktheid

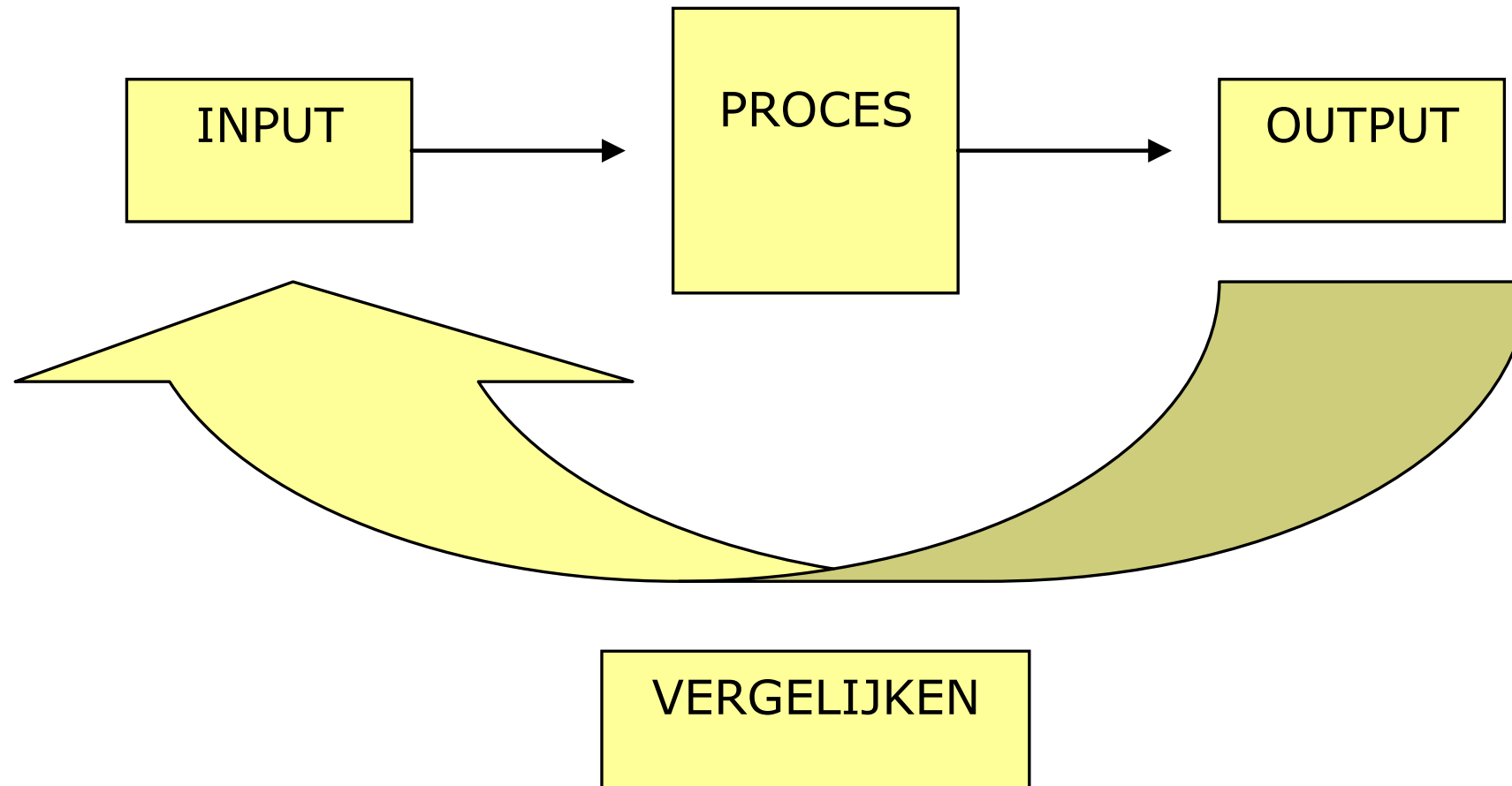
# Tools voor de arbeidsdeskundige

- CBBS-wegingsysteem voor matching van belasting en belastbaarheid
- Competentiewegingsystemen
- Observatie
- Dialoog
- Inzet van juridische kaders en afspraken

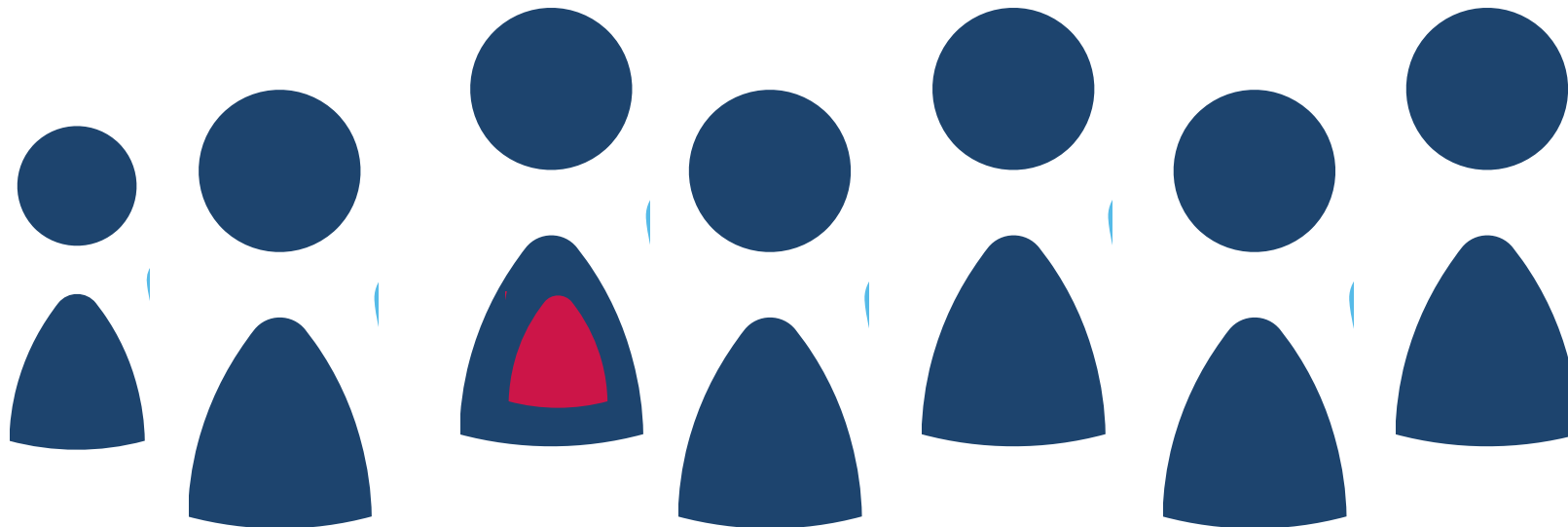
# Denken in mogelijkheden



# Duurzame inzetbaarheid als proces



# Duurzame inzet?

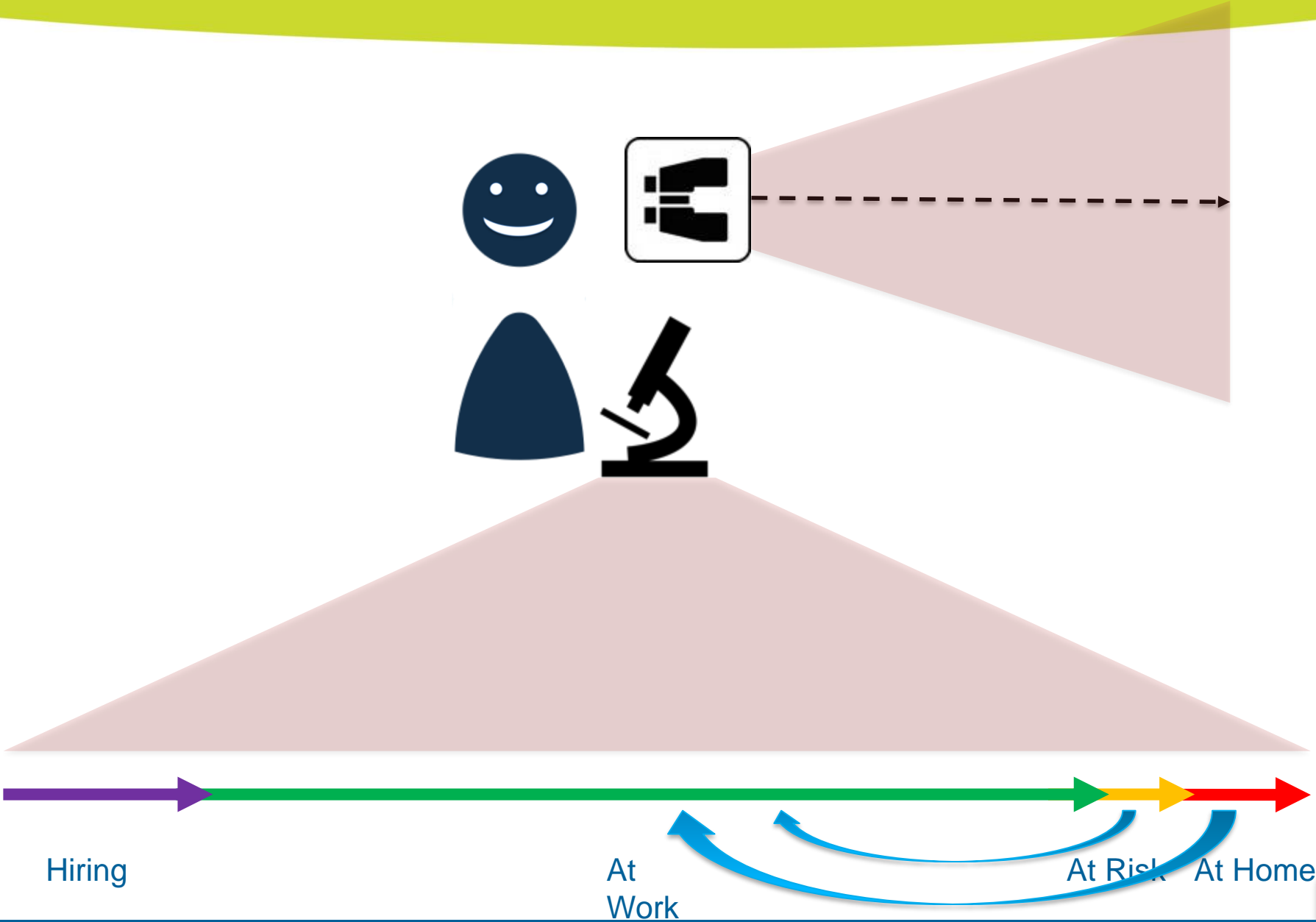


# Aandacht voor het gehele proces

1. Hiring ✓ --
2. At work ✓ --
3. At risk ✓ --
4. At home ✓ --



# Focus





# At Work

- Autonome ontwikkeling van mens en van organisatie
- Employability



# Wegen dus, instrumentarium?



# De arbeidsdeskundige bijdrage in de fase 'at work'

- Bedongen arbeid versus zijn arbeid
  - De ontwikkeling maakt het verschil
  - Weging en dialoog op basis van onderzoek zijn wenselijk
  - Wat zijn de krachten en bekwaamheden van de medewerker en de vereisten vanuit het werk?
  - Wat zijn de verwachte ontwikkelingen van beide?
  - Een poging is de verdere ontwikkeling van de Loonwaarde- systematiek

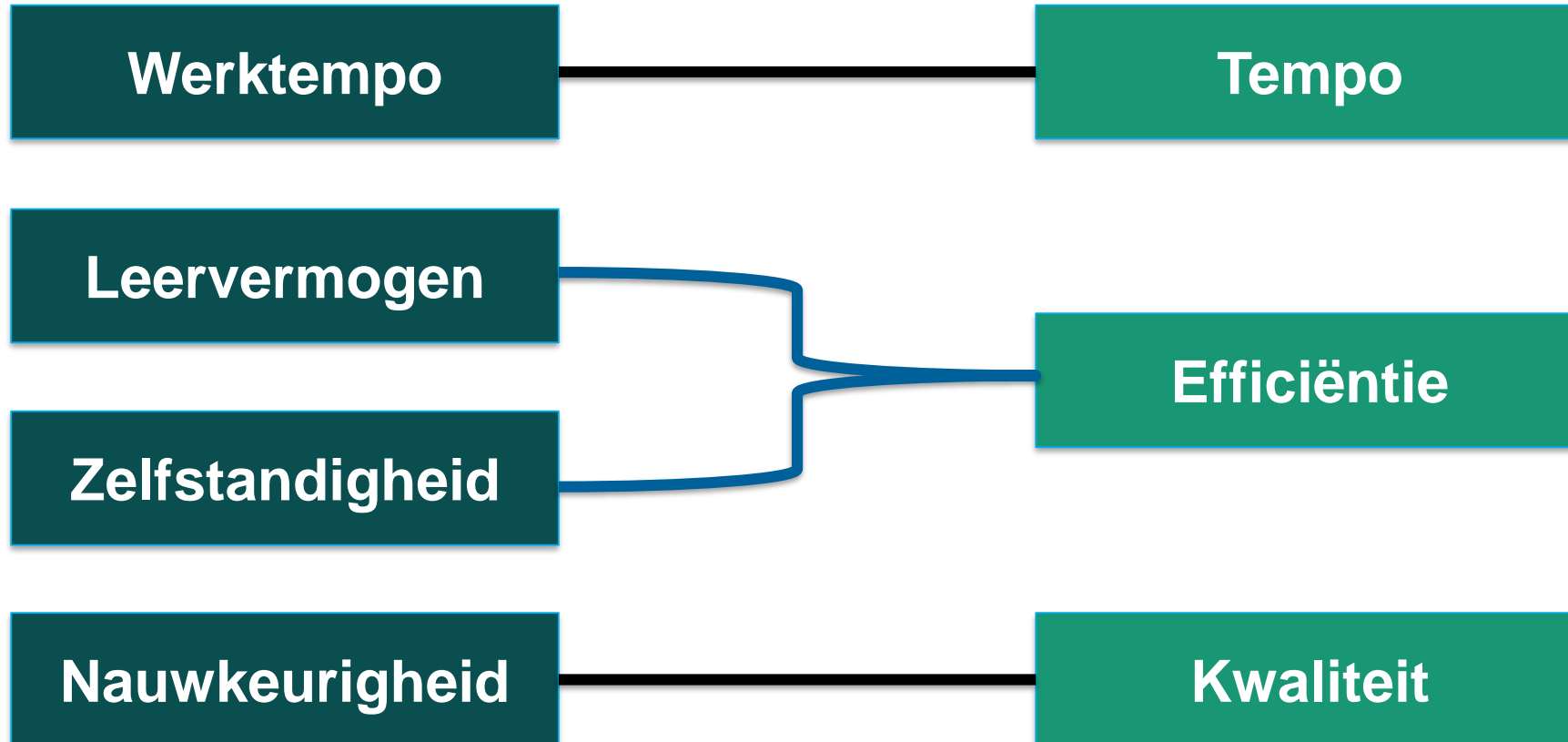
# Loonwaardemeting samengevat (WWZ)



# Beoordeling Loonwaarde Dariuz

## Competenties

## Output

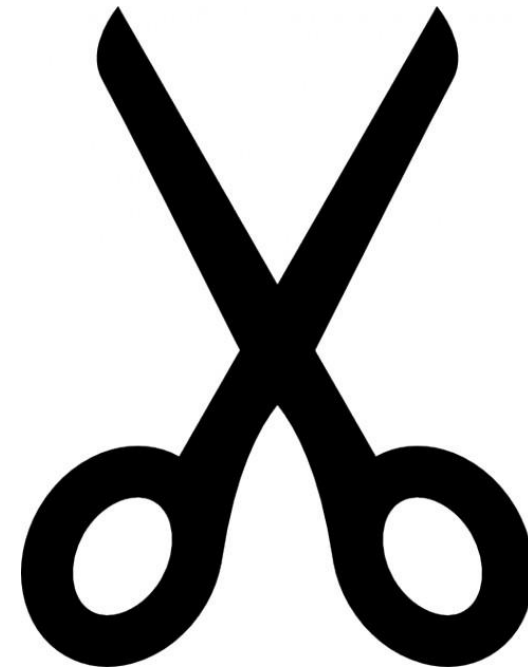


# Ontwikkeling Dariuz

- Dialoogondersteuning tijdens de 'at work' fase middels competentie vragenlijsten
  - Wat is de mening van de medewerker
  - Wat is de mening van de leidinggevende
- Idee:
  - Structureel en periodiek wegen van persoonlijke- en organisatieontwikkeling

# Integrale benadering als basis voor jobcarving

- **Wat** zijn de activiteiten?
- **Wie** verricht de activiteiten?
- **Waar** worden de activiteiten verricht?
- **Wanneer** wordt de activiteit verricht?
- **Hoe** wordt de activiteit verricht?



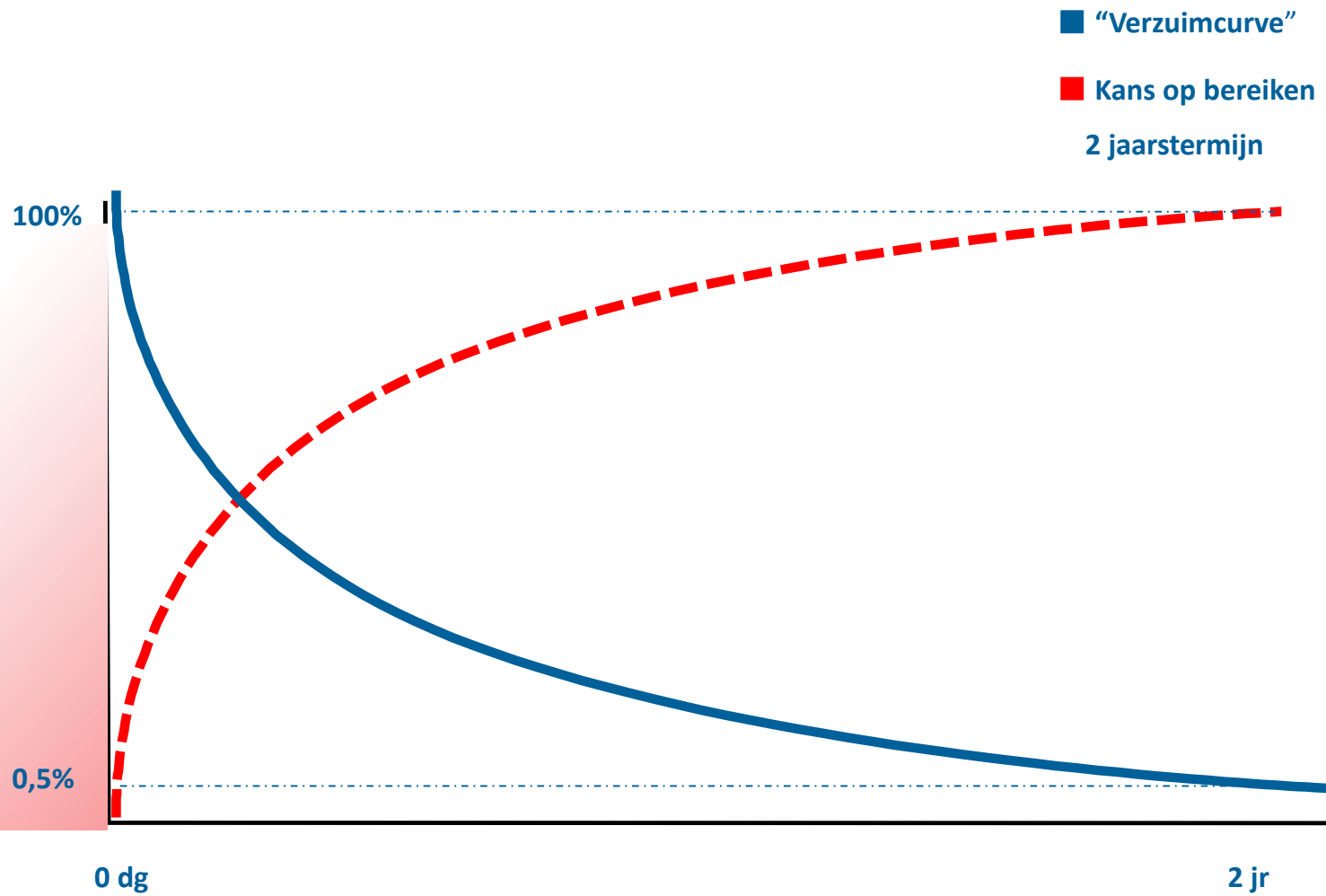
# Bedrijfsvoering is leidend

1. “Hire People to fit the Job”
2. “Change People to fit the Job”
3. “Change the Job to fit the People”

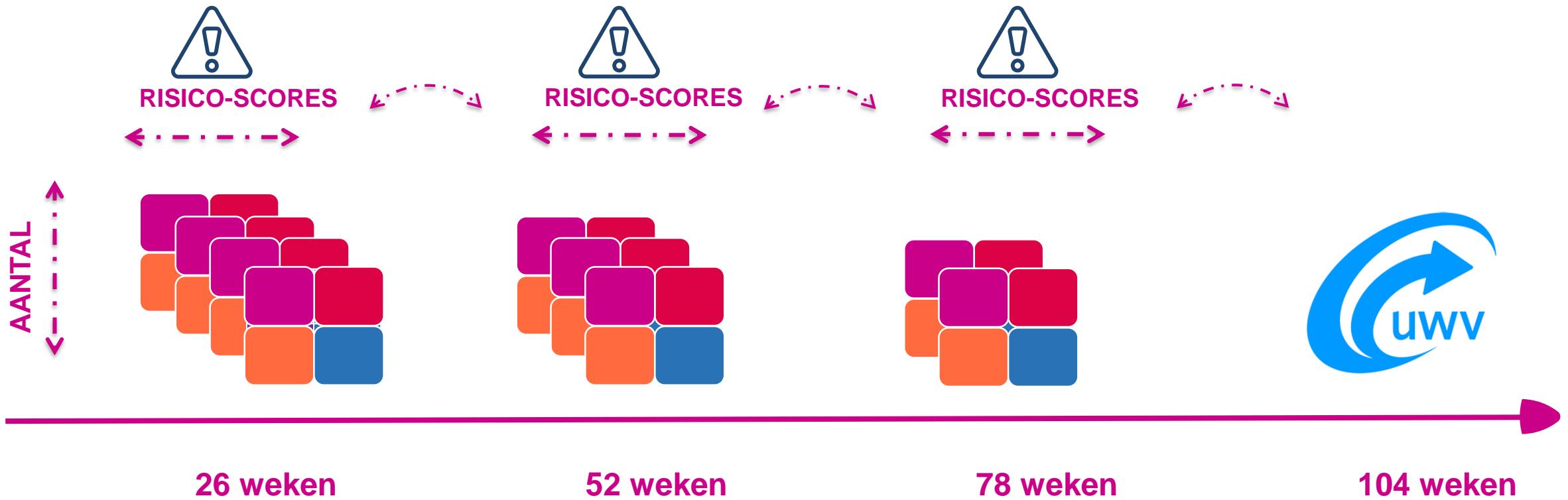




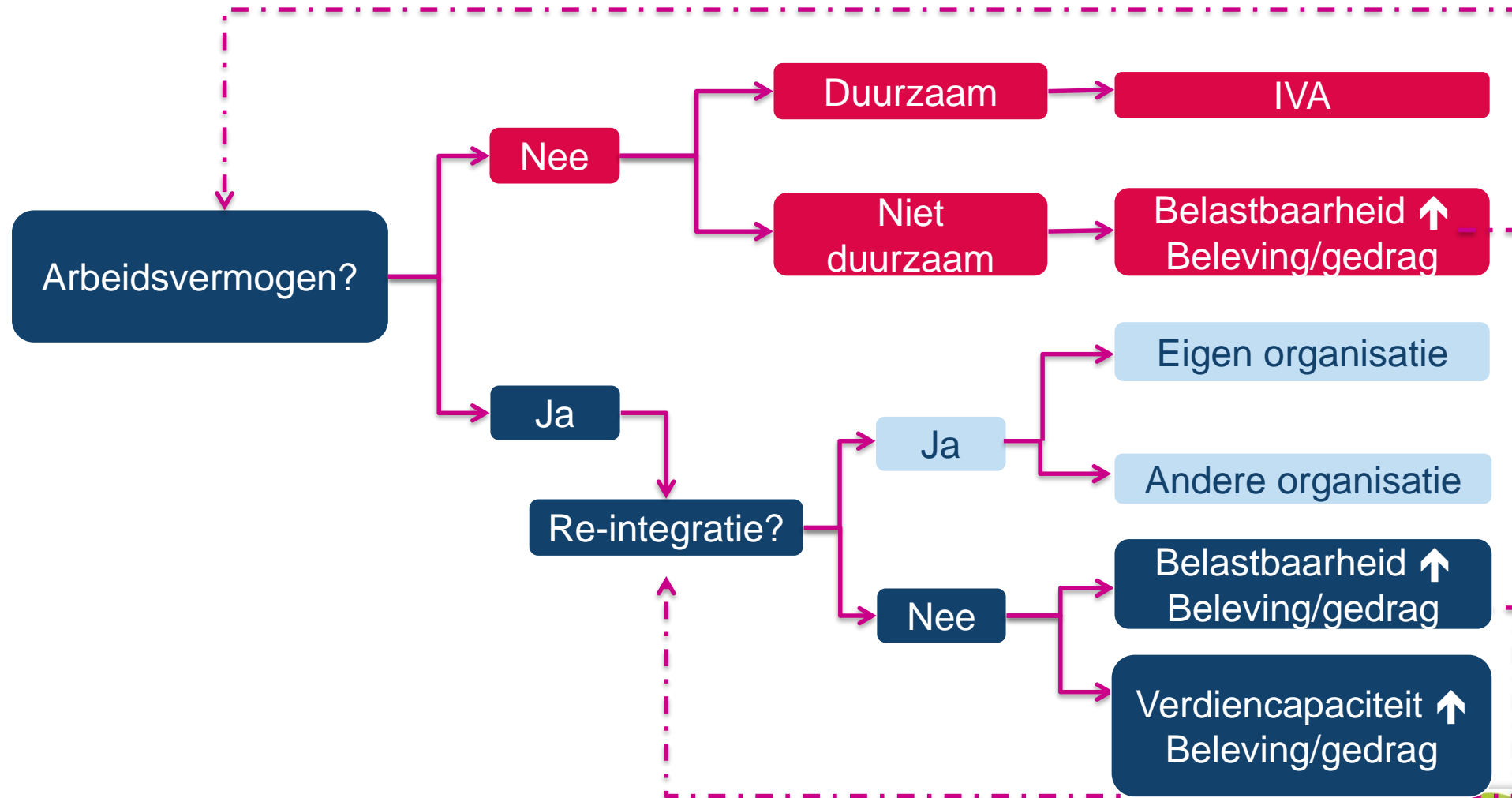
# At Risk



# At Risk



# At Home, uit het oog is niet uit.....



# Afsluiting: Motto, wat aandacht krijgt dat groeit

