



# Loonwaarde in het bedrijfsleven

Mieke Verkaik

Arbeidsdeskundige

Trainer



# Workshop

- Loonwaarde
- Basis begrippen
- Zakelijke markt





# Loonwaarde vaststellen

- De juiste ingrediënten....?
- Wat is bepalend voor de arbeidsprestatie van een medewerker?



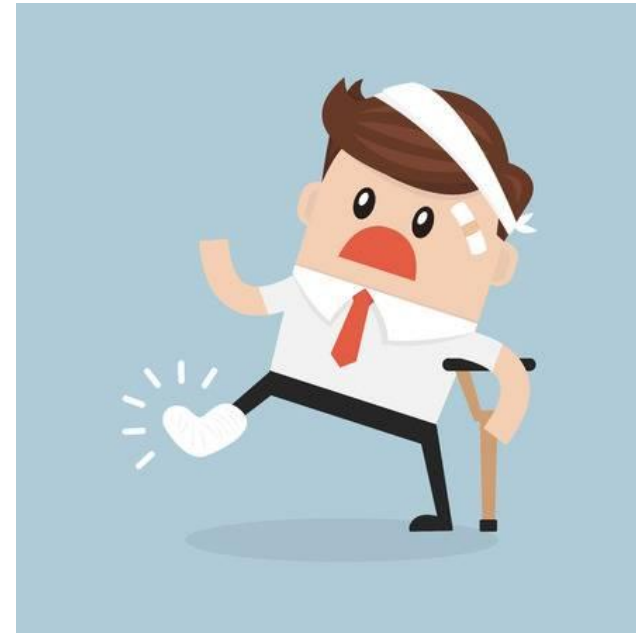
# Definitie

- Art 6g Participatiewet:
  - De loonwaarde is een vastgesteld percentage van het rechtens geldende loon voor de door een persoon - die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie - verrichte arbeid in een functie naar evenredigheid van de arbeidsprestatie in die functie van een gemiddelde werknemer met een soortgelijke opleiding en ervaring, die niet tot de doelgroep loonkostensubsidie behoort



# SZW komt met uitleg Beleidsregels 'De zieke werknemer'

- Definitie loonwaarde in het kader van de WVP
- AVG
- Loonwaarde van een zieke werknemer



# Poortwachter

- Doel
- 4 arbeidsdeskundige stappen



# Begrip loonwaarde in de WVP

- Bepaalt de economische waarde van arbeid.
- Loonwaarde, bijvoorbeeld van de gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemer, wordt vastgesteld als economische waardering van de feitelijk geleverde arbeid van deze werknemer.
- Het vaststellen van de loonwaarde is de verantwoordelijkheid van de werkgever



# Toepassingen loonwaarde

- Participatiewet
- Wajong
- Wet verbetering Poortwachter
- Letselschade

# Theorie



# Arbeidsprestatie en loonwaarde

- Arbeidsprestatie:
  - De arbeidsprestatie van een werknemer in een bepaalde functie op een bepaald moment, tegen de prestatie in de normfunctie
  - Meeteenheden: Tempo • Kwaliteit • Inzetbaarheid
- Loonwaarde:
  - $\text{Arbeidsprestatie in \%} \times \text{normloon} \times \text{deeltijdfactor}$
  - Meeteenheden: Arbeidsprestatie • Normloon • Deeltijdfactor

# Landelijk begrippenkader I

## AKC Cahier 13A: validering loonwaardevaststelling

- Tempo
  - het (gemiddeld) aantal geproduceerde eenheden/diensten per uur, over een relevante periode, in vergelijking met het gangbare aantal geproduceerde eenheden/diensten per uur, over een relevante periode
  - Aantal / omvang in % in vergelijking met normfunctie
- Kwaliteit
  - Het (gemiddeld) aantal geproduceerde eenheden dat direct bruikbaar is en voldoet aan de gestelde kwaliteit, over een relevante periode in vergelijking met het gangbare aantal geproduceerde eenheden dat direct bruikbaar is en voldoet aan de gestelde kwaliteit, over een relevante periode
  - Foutenmarge in % in vergelijking met normfunctie

# Landelijk begrippenkader II

## AKC Cahier 13A: validering loonwaardevaststelling

- Inzetbaarheid
  - De netto productieve tijd van de medewerker in vergelijking met die van een reguliere gezonde collega , gemeten over een relevante periode.
  - -/- extra begeleiding -/- wachttijd -/- extra pauzes
- Normfunctie
  - Normfunctie als minimaal 60% van de hoofdtaken door werknemer voor wie loonwaarde wordt vastgesteld worden uitgeoefend.
  - Een taak = hoofdtaak bij tijdsbesteding van tenminste 30 minuten (6,25% berekend op basis van 8 uur per dag)
  - Maximaal 5 hoofdtaken

# Landelijk begrippenkader III

## AKC Cahier 13A: validering loonwaardevaststelling

- Additionele kosten
  - Extra kosten die de werkgever moet maken om de werknemer te kunnen laten functioneren en de vastgestelde arbeids-prestatie structureel te laten realiseren.
    - Kosten voor begeleiding
    - Herstelkosten
    - Kosten van werkvoorzieningen / inpassingkosten
    - Verzuimkosten
    - Extra scholingskosten
- Niet verankerd in de wet!
  - In de Participatiewet hangt het van de gemeentelijke verordeningen af of gemeenten additionele kosten vergoeden.

# Loonwaarde in 4 stappen

## 1. De werknemer

Inventarisatie van de feitelijke uitgeoefende hoofdtaken, contracturen, en de arbeidsprestatie in termen van tempo, kwaliteit en inzetbaarheid

## 2. Normfunctie

Vaststellen van de normfunctie en het normloon, het fulltime aantal uren in de normen voor tempo, kwaliteit en inzetbaarheid

## 3. Loonwaardebepaling

Vaststellen arbeidsprestatie van de werknemer afgezet tegen de normfunctie

## 4. Toekomst

De ontwikkeling in de arbeidsprestatie

Vaststellen van de additionele kosten

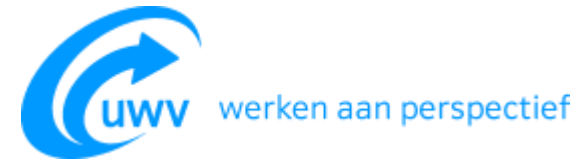
# Loonwaardemeting systemen

- Competensys
- UWV
- Matchcare
- VTA
- Talent6
- Dariuz



# Praktijk & methoden

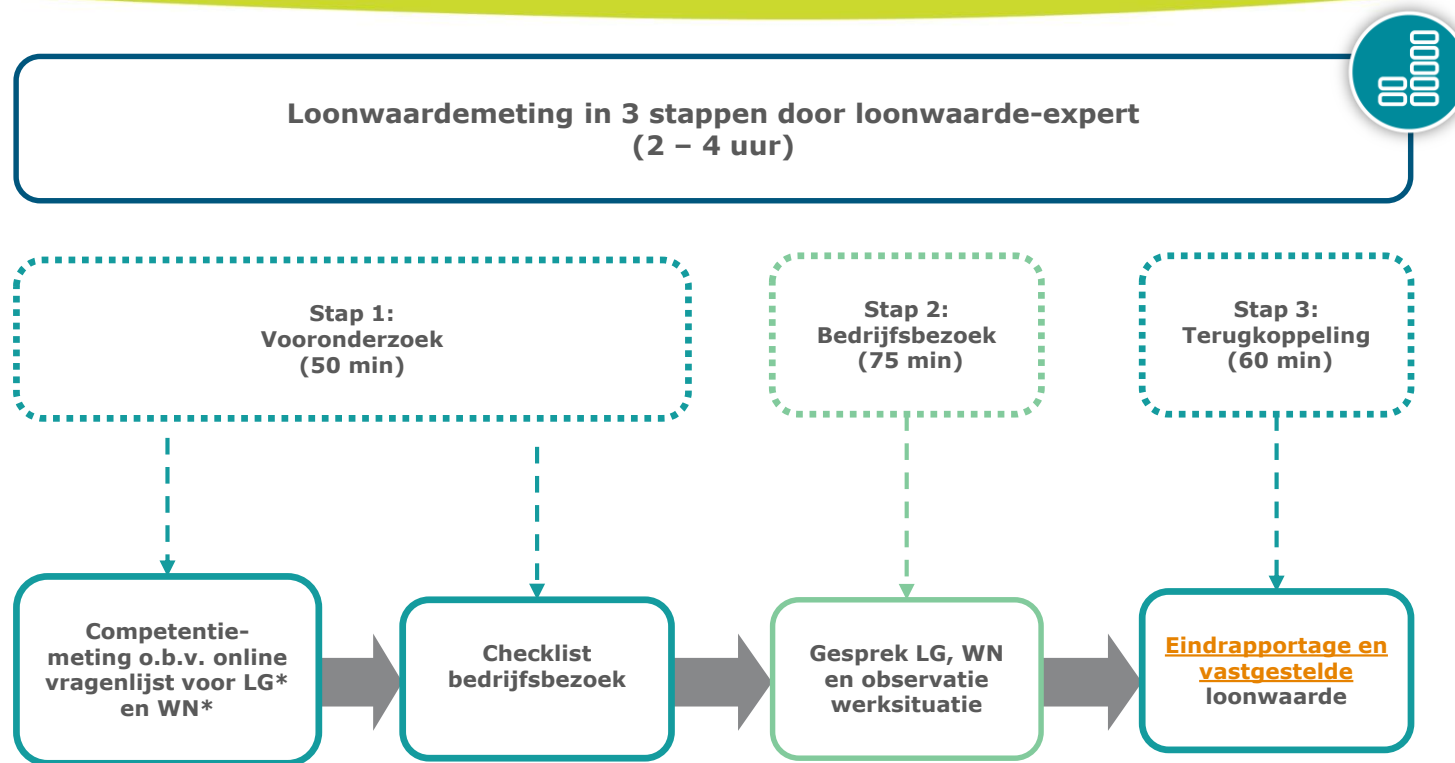
- Focus op Dariuz en UWV
- Meer dan 85% arbeidsmarktregio's kiezen voor een van deze methoden



# Loonwaarde vaststellen met competenties

1. **Gevoel voor arbeidsverhoudingen**
2. **Afspraken nakomen**
3. **Samenwerken & collegialiteit**
4. **Werktempo**
5. **Leervermogen**
6. **Zelfstandigheid**
7. **Nauwkeurigheid**
8. Doorzettingsvermogen
9. Stressbestendigheid & Flexibiliteit
10. Communiceren
  - ✓ Algemene werknemersvaardigheden
  - ✓ **Dominante competenties voor de arbeidsprestatie**

# Dariuz loonwaarde in 3 stappen



(\*) LG=leidinggevende, WN=werknemer

# Zakelijke markt

Preventie

Wet Verbetering Poortwachter

Re-integratie spoor 1 & 2

- arbeidsprestatie in eigen werk 65%

Dariuz:

- spoor 1 eigen of ander werk kwaliteit van de match en loonwaarde
- spoor 2 potentieel voor nieuw werk elders

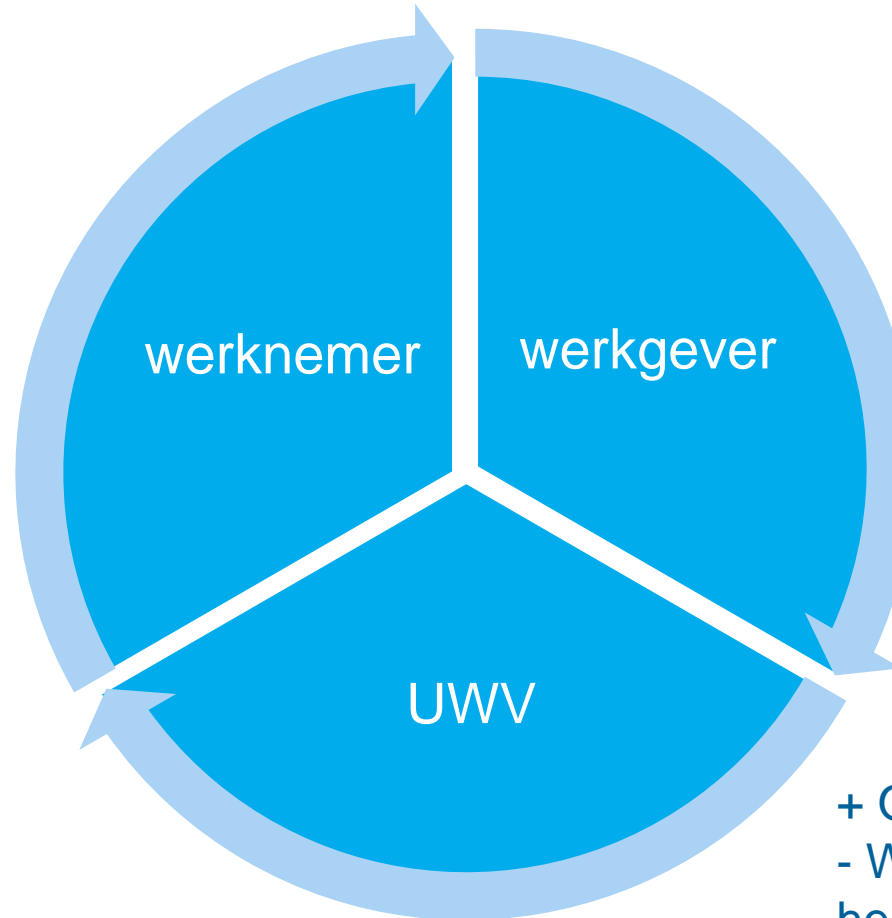
WWZ

Disfunctioneren

- dossieropbouw WWZ

# Loonwaarde: nieuwe balans bij WvP

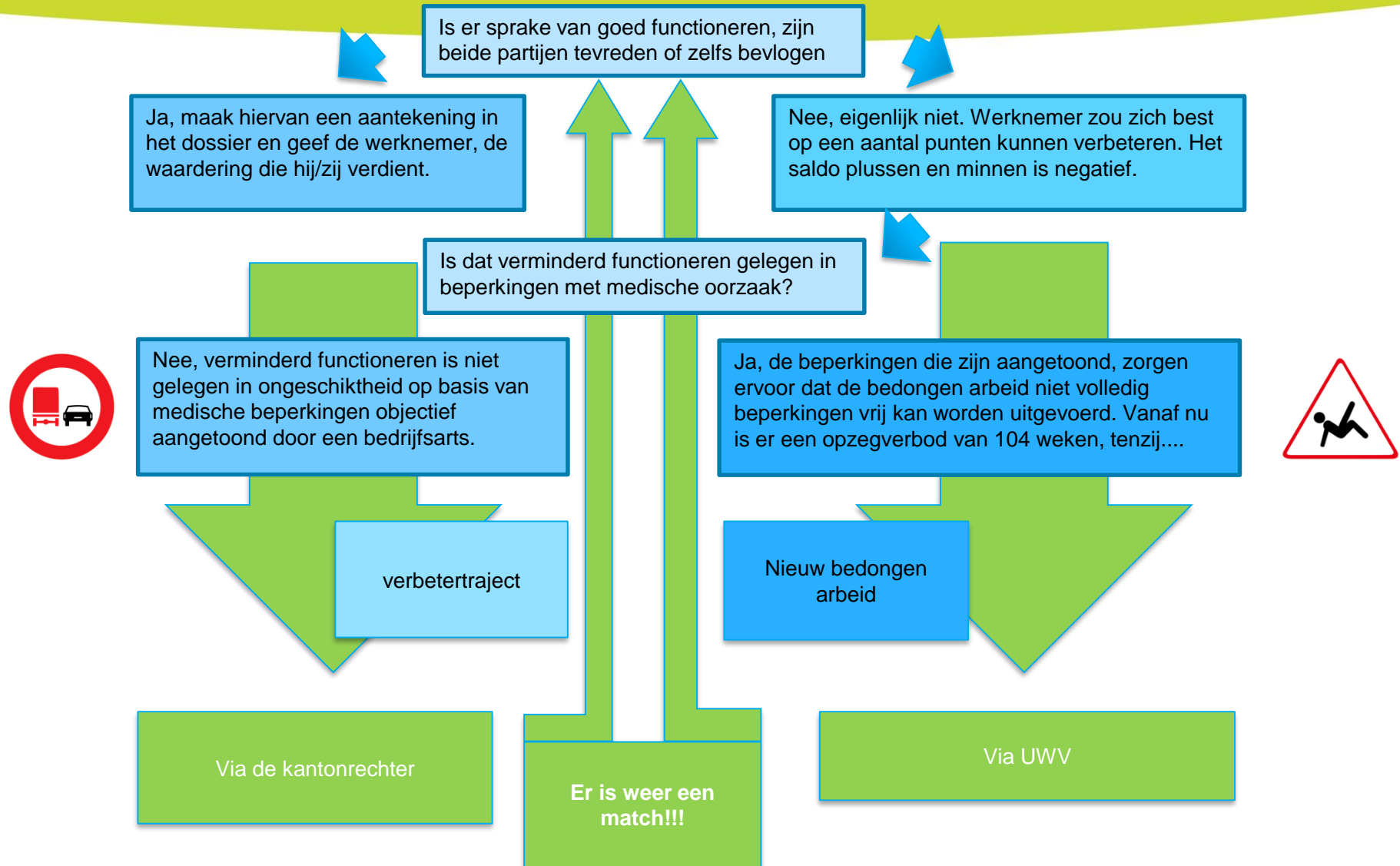
- + Meer kans in spoor 1
- + Meer kans behoud werk
- Maatman stabiel?
- Demotie?



- + Balans tussen prestatie en loonkosten
- + Schadelastbeperking
- Nieuwe wachttijd bij nieuw bedongen arbeid

- + Onderbouwing toetsing RIV
- WN volgens BW niet hersteld indien geen volledige loonwaarde

# (dis)functioneren of WvP ?



# Disfunctioneren WWZ

*“De ongeschiktheid van de werknemer tot het verrichten van de bedongen arbeid, anders dan ten gevolge van ziekte of gebreken van de werknemer, mits de werkgever de werknemer hiervan tijdig in kennis heeft gesteld en hem in voldoende mate in de gelegenheid heeft gesteld zijn functioneren te verbeteren en de ongeschiktheid niet het gevolg is van onvoldoende zorg van de werkgever voor scholing van de werknemer of voor de arbeidsomstandigheden van de werknemer”*

- Voorwaarden komen overeen met 5:1 Ontslagbesluit (oud)
- *Tijdig waarschuwen, begeleiden, evalueren en ondersteunen is belangrijk*
- *Dossieropbouw!*
- *Herplaatsing (demotie) en scholing*

# PRAKTIJK



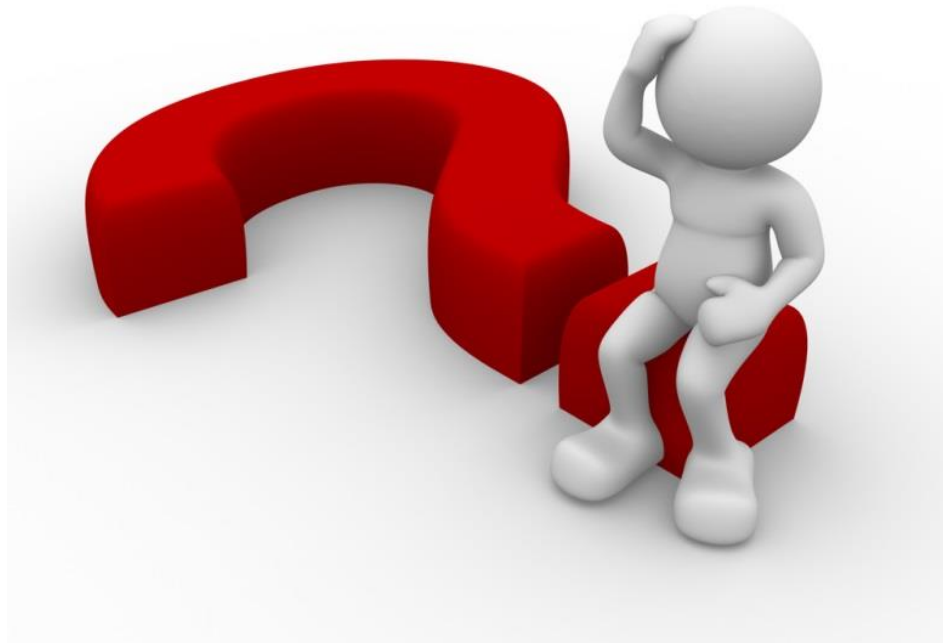
De loonwaarde van deze medewerkers...



# Stellingen



# Vragen?



Dank voor uw aandacht

