



Inzetbaarheid in een breder spectrum

Over zingeving, belangen en mooie uitkomsten

VeReFi
Zomermarkt
2019



Op de Zomermarkt

- Hearts and Minds
- Neurofeedback
- Mentale veerkracht
- Motivatie
- Veerkrachtige hersenen
- Breinvriendelijkheid
-

Doel van al deze acties?

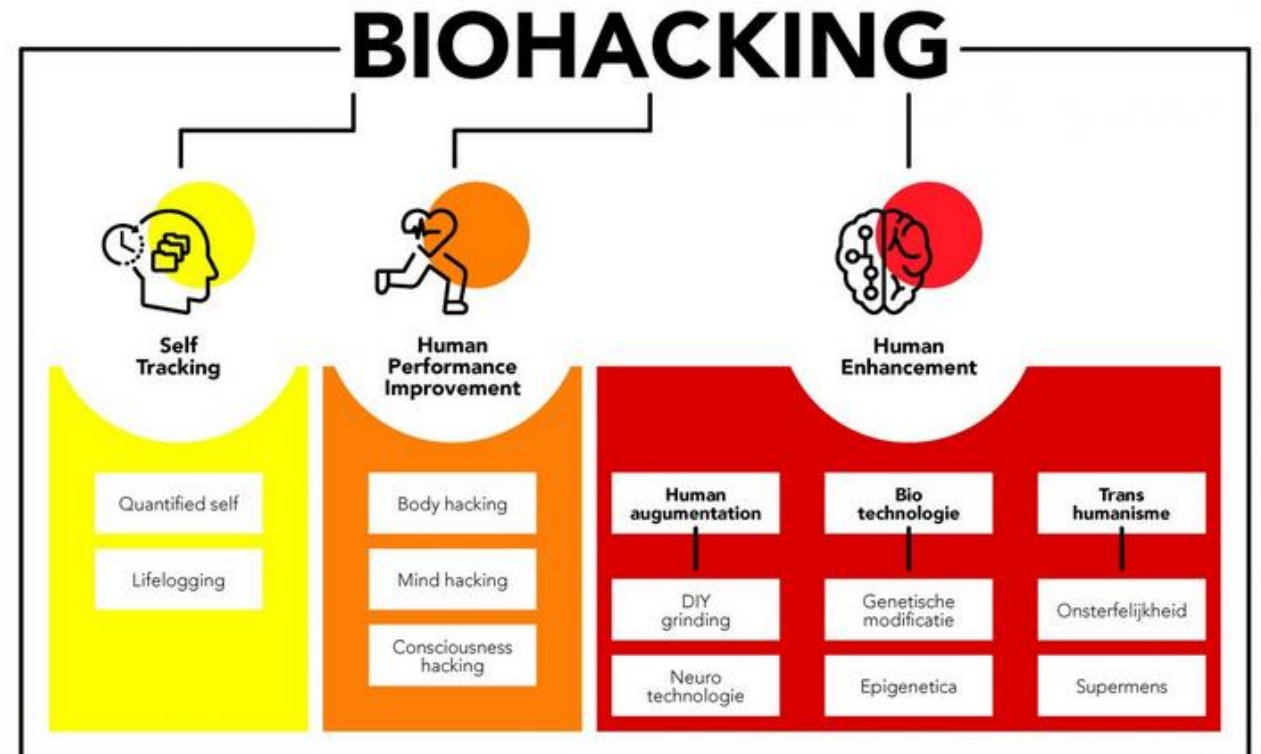
- Betere prestaties
- Leuker leven
- Betere inzetbaarheid
- Hogere winst
- Meer werkgeluk
- Minder verzuim
- Meer carrièremogelijkheden
- Meer zin in het werk
-



In de toekomst

- Vitaliteitsmanagement
- Competentiemanagement

- En voor daarna:
 - Biohacking
 - De meetbare werknemer
 - Kunstmatige intelligentie
 - Gebruik Big data



Hoeveel zin heeft u in uw werk?

Heel veel zin

Veel zin

Beetje zin

Niet zo veel zin

Absoluut geen zin

De vier elementen van zin

- Het **zin**nelijke: het lichamelijke
- Het **zin**tuigelijke: het esthetische
- Het **zin**rijke: het rationele
- Het **zin**volle: het motiverende

**‘Als je leven prettig aanvoelt,
het er aardig uitziet,
je begrijpt waar het over gaat en
je de doelstelling onderschrijft,
dan ben je een heel eind.’**

Rene Gude

NB. En dat geldt ook voor werk!

De vier elementen van zin: het zinnelijke

- Vind je je werk lekker?
- Geeft het werk je energie, een vibe of een kick?
- Kom je in een flow?

- Het gaat niet alleen om het lichamelijke, maar ook de stoffelijke werkelijkheid van werknemers.

De vier elementen van zin: het zintuigelijke

- Voelt het werk goed?
- Is het mooi, schoon, op maat gemaakt?



De vier elementen van zin: het zinrijke

- De rationele kant
- Bezinning en communicatie.

- Ben je in staat te verwoorden waar je mee bezig bent?



De vier elementen van zin: het zinvolle

- Waarom doe ik dit?
- Past mijn werk bij mijn normen en waarden?



Van zin naar inzetbaarheid

- U weet het nog wel: obsoletie
- Bij inzetbaarheid draait het om:

Obsoletievorm	Kernpunt	Aandachtspunt
Technisch	In staat zijn	Psychisch en fysiek
Economisch	Kunnen	Competenties
Perspectivistisch	Willen	Zin

Zin hebben is goed, zin houden beter

- Inzetbaarheid: taak werkgever of werknemer?
- Dit is de grote vraag want:
 - Verschillende aandachtspunten
 - Verschillende insteek
 - Verschillende belangen
 - Verschillende invalshoeken
 - Verschillende doelen

Verschillende aandachtsgebieden

- **Belasting=werkgever**

- Arbeidsvisie
- Arbeidsomstandigheden
- Arbeidsverhoudingen
- Arbeidsvoorwaarden
- Arbeidsinhoud

- **Belastbaarheid=werknemer**

- Arbeidsvaardigheden
- Arbeidssatisfactie
- Arbeidsbeleving
- Arbeidsinzet
- Arbeidservaring
- Arbeidskunde

Verschillende insteek

- **Houding werkgever**

- Sterk sturend
- Sturend
- Regelend
- Afwachtend
- Vermijdend

- **Houding werknemer**

- Flow
- Vreugde
- Tevredenheid
- Ontevredenheid
- Weerzin

Verschillende belangen

- **Werkgever**

- Optimale prestatie
- Flexibiliteit
- Kostenbeheersing
- Betrouwbaarheid

- **Werknemer**

- Vertrouwensrelatie
- Veilige omgeving
- Zelfvertrouwen
- Onzekerheidsreductie



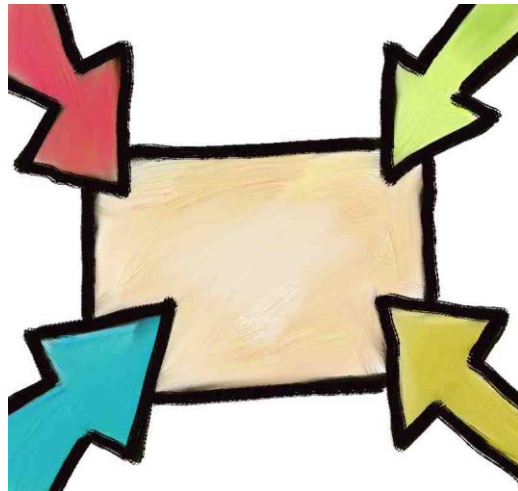
Verschillende invalshoeken

- **Werkgever**

- Ontwikkeling organisatie
- Ontwikkeling medewerkers

- **Werknemer**

- Zekerheid
- Persoonlijke ontwikkeling
- Carrièrepad
- Levensfase



Verschillende doelen

- **Werkgever: geld verdienen**

- Kwantitatief: winst, return on investment, groei in omzet, afzet of winst
- Kwalitatief: foutloosheid, klanttevredenheid
- Flexibiliteit
- Continuïteit.

- **Werknemer: werkgeluk**

- Purpose: een hoger doel
- Engagement: betrokkenheid
- Resilience: veerkracht
- Kindness: vriendelijkheid

Hoeveel aandacht heeft de werkgever voor zin?

Heel veel

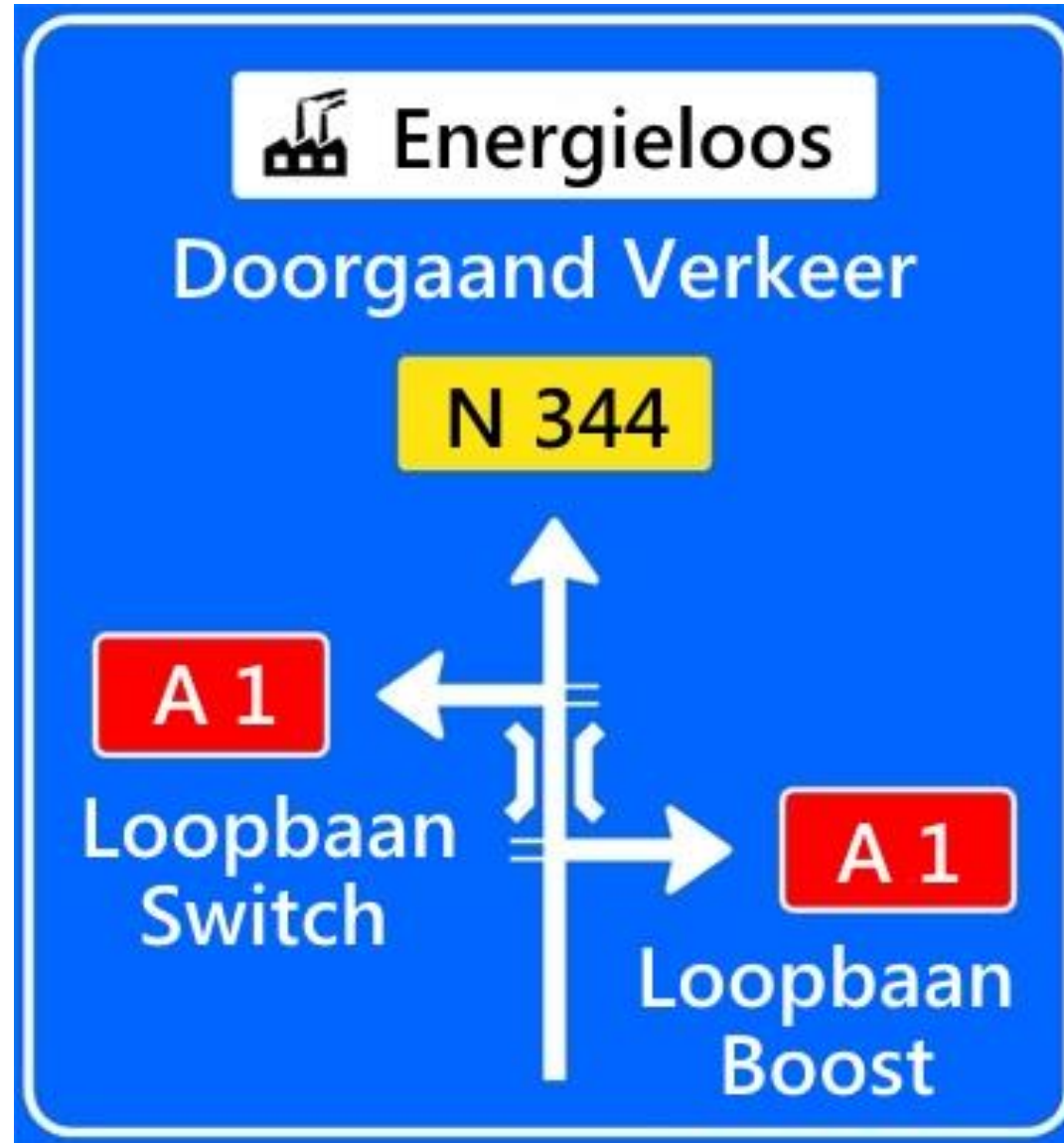
Veel

Wel aandacht

Weinig aandacht

Geen aandacht

Gemeenschappelijke belang: duidelijkheid





Als het leven geen
zin heeft, dan
maakt het leven
maar zin!

*En zo is het
met werken ook!*